

Christophe Roth,

secrétaire national
CFE-CGC en charge
du secteur accessibilité
et égalité des chances



TRIBUNE

LA CFE-CGC S'ENGAGE CONTRE LES LGBTPHOBIES AU TRAVAIL

Le samedi 28 juin 2025, pour la première fois, la CFE-CGC participera à la Marche des fiertés de Paris. Ce moment symbolique est bien plus qu'une présence, c'est l'expression visible d'un engagement profond pour l'égalité, la dignité et le respect de toutes et tous dans le monde du travail. En étant visibles lors de cet événement, nous montrons à nos adhérents, aux entreprises et à la société que l'égalité et le respect sont au cœur de nos engagements.

Malgré le renforcement des droits et des politiques publiques, les chiffres demeurent alarmants : 28 % des salariés LGBT + déclarent avoir subi une agression au travail (insultes, moqueries, violences physiques). Ces discriminations ne sont

pas de simples incidents isolés ; elles traduisent une réalité persistante qui affecte la santé, la sécurité et la performance des individus et des collectifs.

Face à cette situation, la CFE-CGC a décidé d'agir concrètement. En janvier 2025, nous avons lancé un Guide LGBT + interactif, fruit d'un travail collectif impliquant nos référents interfédéraux LGBT +, notre expert confédéral, les délégués nationaux et les équipes de la confédération. Ce guide est un outil vivant, incarné et conçu pour :

- comprendre et fournir des données clés sur l'état des discriminations en France, notamment dans le milieu professionnel ;
- agir et proposer un ensemble d'actions concrètes adaptées aux employeurs, aux managers et aux représentants du personnel dans les entreprises et les administrations ;
- mettre à disposition des outils juridiques pour accompagner les personnes victimes ou témoins de discriminations ;
- inspirer et partager des témoignages illustrant les défis et les victoires des salariés LGBT +.

Briser les silences, construire l'inclusion

Ce guide s'inscrit dans une démarche plus large de la CFE-CGC visant à fédérer les bonnes pratiques et à encourager une réflexion commune. Des formations thématiques, des affiches de sensibilisation et des actions terrain sont aussi en préparation pour renforcer notre message.

Car notre engagement ne se limite pas à des outils ; il se manifeste par des actes concrets. Le 2 avril 2025, l'union régionale CFE-CGC Pays de la Loire, en collaboration avec le secteur dont j'ai la responsabilité, a ainsi organisé un grand colloque « Égalité des chances, handicap, LGBT + » réunissant des experts, des militants syndicaux et des représentants d'entreprises pour échanger sur les bonnes pratiques et les défis à relever. Notre président confédéral, François Hommeril, a conclu les débats avec des messages puissants précisant que lutter contre toute forme de discrimination est une fierté pour la CFE-CGC.

En participant à la Marche des fiertés 2025, nous affirmons haut et fort que l'inclusion n'est pas une option, mais une nécessité. Nous envoyons un message clair : il n'y a pas de place pour les discriminations dans nos entreprises. Chacun, quelle que soit son orientation sexuelle, quelle que soit son identité de genre, doit pouvoir travailler dans un environnement respectueux et épanouissant.

Avec ses militants, la CFE-CGC est déterminée à poursuivre ce combat pour un monde du travail plus juste, plus humain et plus inclusif. Ensemble, brisons les tabous et construisons une société où la diversité est une richesse reconnue et célébrée.