

Managers, vous n'êtes pas seuls !

👉 Managers : quelles perspectives pour vous ?
Quels résultats du **baromètre interne** cette fois-ci ?
Les questions demeurent, et nos constats sont toujours les mêmes.

👉 **Vous, qui subissez une charge de travail toujours plus lourde :**

- Les conséquences opérationnelles de partenariats non aboutis.
- La multiplication de chantiers qui s'accumulent.
- priorités / objectifs qui se multiplient...

👉 **Vous, qui ne pouvez pas accéder à des postes en interne à La Réunion, même lorsqu'on vous détecte comme ayant le potentiel.**

👉 **Vous, qui nous confiez ne plus retrouver de sens métier dans votre travail.**

👉 **Vous, qui devez pallier seuls les manques liés au sous-dimensionnement de l'ELD.**

Et la Direction Régionale, que fait-elle ?

- Quand a eu lieu le dernier séminaire managérial diligenté par la Direction ?
- Quand a-t-on réellement ouvert un espace de réflexion sur vos pratiques, vos difficultés, vos besoins ?
- Quand avez ou eu la preuve que le niveau DIRECTION REGIONALE vous a écouté pour la dernière fois ?

Nous disons



STOP !

- Assez d'un management REGIONAL isolant / isolé et sous pression.
- Assez du mépris des réalités de terrain.
- Assez de l'absence de reconnaissance et de perspectives.

👉 **Ensemble, faisons entendre notre voix**

Le baromètre interne n'est pas une formalité. C'est l'occasion de mettre en lumière les vraies problématiques : surcharge, manque de soutien, absence de perspectives.

👉 **Exprimez vos difficultés.**

👉 **Rejoignez le collectif syndical** pour que nos revendications soient entendues.

👉 **Managers, ne restez pas isolés. Unis, nous sommes plus forts.**

