



## « Faire entendre notre voix en gardant le silence ! »

Collègues de France Travail Grand Est,

Depuis trop longtemps, nous, représentants du personnel, alertons la Direction sur vos préoccupations, vos conditions de travail et vos attentes.

Et depuis trop longtemps, nous ne sommes pas entendus. C'est pourquoi, pour être entendus, lors de ces trois derniers mois, vos représentants du personnel en CSE ont dû voter des recours à des expertises menées par des cabinets externes (qui pointent les mêmes problématiques), obligeant ainsi la Direction à réagir et à traiter les situations dans les meilleurs délais.

Depuis quelques jours, la Direction nous/vous invite à nouveau très fortement à remplir son "baromètre interne", un questionnaire censé être facultatif, basé sur le volontariat, pour mesurer notre ressenti au travail. Mais à quoi bon répondre si, une fois encore, nos voix restent sans écho ?

Répondre revient à s'exposer possiblement à des réprimandes demain. Le silence, une réponse forte et collective. Nous le savons tous : ce questionnaire même revu dans sa forme ne sert pas à améliorer nos conditions de travail. Il sert surtout à produire des statistiques sur la performance sociale, statistiques qui seront utilisées contre nous :

- Les agences avec un "mauvais score" seront pointées du doigt.
- Des réprimandes tomberont et des plans d'action parfois inutiles seront imposés, sans lien avec nos véritables besoins.

Nous avons à nouveau aujourd'hui une occasion simple et efficace d'envoyer un signal clair : **NE PAS REPONDRE** à ce baromètre interne !

Seule la baisse du taux de participation sera scrutée par la Direction Générale, qui comprendra alors que la performance sociale et le dialogue social avec les salariés et leurs représentants en Grand Est est de très mauvaise qualité !

Ne répondez pas aux pressions de vos N+1 qui vous inviteront fortement à compléter ce questionnaire. Aucun risque pour vous, car la réponse n'est pas obligatoire et reste anonyme. En revanche, cela sera un message fort pour notre Direction. Pourquoi ne pas répondre ?

- Ne pas répondre s'inscrit comme un acte collectif de protestation pacifique qui montre que nous ne sommes pas dupes.
- Ne pas répondre, c'est refuser l'illusion d'un dialogue social sans réel engagement.
- Ne pas répondre est un signal fort : un silence massif ne peut pas être ignoré.
- Ne pas répondre n'aura aucun impact sur votre carrière, votre rémunération ou votre évaluation, et cela ne peut être évoqué en ESA ou en EPA : cela sera pourtant bien entendu finalement.

**Agissons ensemble !**

En ignorant ce questionnaire, nous montrerons que nous exigeons de vraies réponses et des actions concrètes, pas une simple consultation sans lendemain.

 **Faisons entendre notre voix par notre silence !** 

Ensemble, soyons solidaires et déterminés !