



## Un directeur général hors sol ?

« Quand le sage pointe la lune, le fou regarde le doigt »

Reconnaissons au directeur général le courage de se présenter devant les agents et de répondre aux questions les plus brutales sur le blog lors de son intervention du 16/9. On ne pourra pas dire qu'il n'a pas fait face aux critiques les plus vives sur « La perte de sens au travail » « faire plus avec moins » « travailler pour les indicateurs » ...

Mais le courage ne suffit pas !

Nous encourager aux efforts, « on est bientôt aux objectifs » et rappeler qu'on a collectivement fait un « miracle ».

C'est louable !

Vous pensez que « se détendre sur les indicateurs » et « prendre des marges de manœuvre » sera suffisant pour que notre qualité de vie au travail s'en trouve bonifié ? Le ressenti dans les agences est tout autre. Agents et managers sont la tête dans le guidon, le nez sur les indicateurs, cornaqués par les directions régionales soucieuses d'apparaître bien placées dans votre tableau de performance. Le 1<sup>er</sup> de cordée risque de dévisser !

Vous semblez oublier qui assure l'essentiel de la charge des diagnostics d'orientation ? 87% l'ont été par France Travail et Cap Emploi. A chacun selon ses moyens mais à ce rythme le « stock des bénéficiaires du RSA » n'est pas près d'être résorbé. Nos partenaires semblent bien timorés pour la mise en application des règles de la « loi Plein Emploi ». Où en est on dans la mise en œuvre du décret sur les sanctions à la Mission Locale et par les C.D ? En attendant, ces « nouveaux inscrits » sont dans les portefeuilles des conseillers qui « font de leur mieux », avec les moyens en berne.

Mr GUILLUY se défend « Je ne vous demande pas de faire au delà de ce que vous pouvez faire ». « les valeurs dépassent les injonctions des processus métiers » « discuter avec les comités locaux sur les moyens et s'ils n'y sont pas cela sera à nos gouvernances d'en assumer la responsabilité... ». Je vous le dis : les moyens ne seront pas suffisants alors on rogne déjà sur les prestations et on demande aux agences d'inventer des solutions. Encore des miracles ?

Manifestement, la récompense de nos efforts n'est pas encore pour cette année. Sans faiblir, Mr GUILLUY annonce dans la foulée une « Nao à zéro ».

**Monsieur,**

**Vos encouragements ne vont pas compenser notre perte de pouvoir d'achat ni apaiser notre sentiment de décalage avec votre réalité.**

Rejoignez-nous dès maintenant !

[syndicat.cfe-cgc-pdl@francetravail.fr](mailto:syndicat.cfe-cgc-pdl@francetravail.fr)

La CFE-CGC représente les Techniciens, Agents de maîtrise et Cadres A compter de D1, coefficient 551  
ou conseiller niveau 3

Informations nationales : [www.cfecgc-metiersdelemploi.fr](http://www.cfecgc-metiersdelemploi.fr)

Informations régionales : [cfecgcmepld.unblog.fr](http://cfecgcmepld.unblog.fr)