

En direct du CSE du 26 novembre

Préambule et questions diverses des Organisations Syndicales

Pas assez d'avancements accélérés pour les agents publics – Des collègues refusent de participer au repas de Noël : symptômes d'un mal être ou frictions au sein des agences ? – Rappel sur le déroulement des opérations d'information /- consultation et la délivrance des documents préparatoires, fournis en retard ou non diffusés – la commission ASC alertent encore une fois sur la situation des agents en arrêt maladie longs (retenues sur salaire, retard de versements Mutex,...) – Une offre de Directeur d'Agence publiée à l'externe le 06 novembre sur LinkedIn avant d'être diffusée en interne ? – Quid des DUERP à travailler en début d'année ?

Informations préalables de l'Etablissement

- Télétravail exceptionnel par rotation à St Cyr sur Loire en raison des travaux jusqu'à la fin de l'année
- Nouveau motif de grève pour le agents publics (validation automatique, et pose à la journée)

Consultation sur le test ChatFT Ecoute

Tous les détails dans notre tract «ChatFT Ecoute : le loup dans la bergerie ».

En substance il nous a été annoncé un outil destiné à la base à rédiger la conclusion de l'entretien pour faire gagner du temps de saisie. Or la démonstration vidéo du jour nous montre un outil qui va bien au-delà des propositions...nous votons donc **CONTRE**.



Consultation sur le projet d'aménagement du site de Romorantin



Unanimité des votants sur déploiement de ce projet de mise en sécurité entraînant des travaux notamment dans la zone d'accueil, la création d'une zone d'Accès Restrreint et l'installatoipn de caméras vidéos, à l'intar de toutes les agences dans le Programme des Equipemetns de Sûreté

Modalités d'utilisation du contingent annuel d'heures supplémentaires pour 2026

- Le recours aux Heures Sup est bien accessibles à tous les agents et soumis à leur volontariat
- Le contingent de 220 h annuelles s'applique à tous les agents **y compris les managers**
- Un arrêt de la cour de cassation autorise désormais les salariés à être rémunérés en HS même si la durée légale de 37,5 h n'est pas remplie. Finies les heures complémentaires !

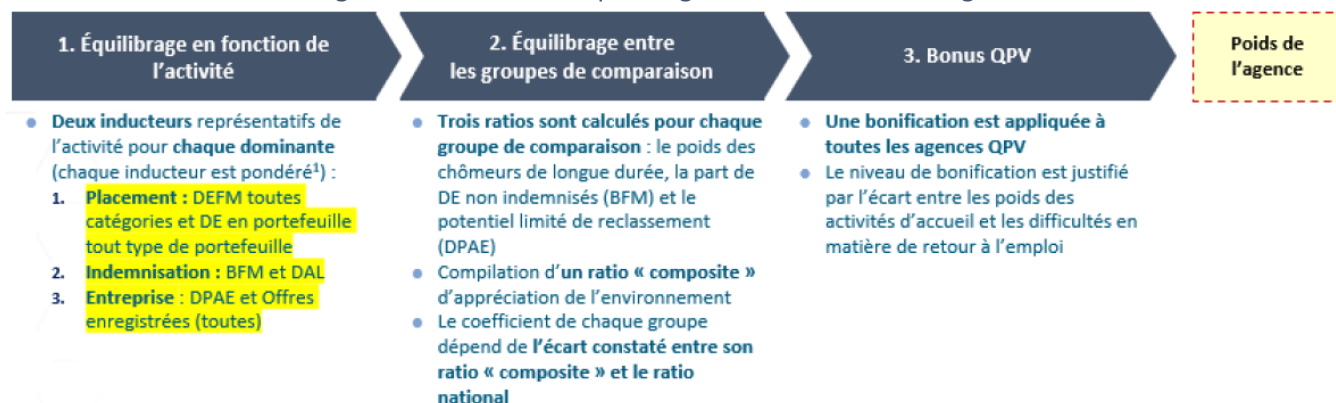


Information sur les effectifs de la région Centre

OPERA

Présentation de l'évolution du fameux outil OPERA de gestion des ressources, y compris les renforts financés par le FSE . Et en définitive combien de CDI et CDD dans chaque agence ?

Ce sont des données issues de la DEFM, du nombre de DE en portefeuille, du nombre de DAL, de DE indemnisés, des DPAE et des offres enregistrées. Ensuite un équilibrage lié au contexte de l'agence et enfin le taux de QPV.



bez ici]

Retrouvez nos informations : <http://www.cfecgc-metiersdelemploi.fr>

En direct du CSE du 26 novembre

Ensuite ce total est ventilé par dominante CDE, CDDE et GDD, donnant ainsi le nombre d'ETP dans chaque agence et les éventuels équilibres à faire.

Les postes financés par le FSE

Ils passent de 150 en 2025 à 224 en 2026, mais la part du financement du FSE passe à 53%...

Départements :	Equip'Emploi Equip'Recruit		AIJ		CEJ		Accompagnement Global		Autres intensifs		DTA 2025/2026	TOTAL	
	2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026		2025	2026
CHER	0	3	3	3	5	5	5	5	4	9		17	25
EURE ET LOIR	0	3	4	4	7	7	7	7	5	14		23	35
INDRE	0	2	1	2	4	3	4	4	2	7		11	18
INDRE ET LOIRE	9	9	7	7	9	8	15	15	0	22		40	61
LOIR ET CHER	0	2	2	3	4	4	6	6	8	11		20	26
LOIRET	3	3	5	7	9	7	12	12	9	29	1	39	59
Total :	12	22	22	26	38	34	49	49	28	92	1	150	224

Ces postes co-financés par le FSE restent réservés aux seuls agents en CDI.

Présentation de la version SI platine de décembre 2025

Mise en production le lundi 15 décembre, fermeture de l'agence le 11 décembre pour déploiement :

Sommaire



Sujets détaillés dans la synthèse managers pour la mensuelle de décembre - 25M12									
Bouquet de services des psychologues de France Travail	12. G	p.5		X				X	
LPE - GRDVP	31.B	p.6						X	
Certification instantanée des comptes Entreprise via l'identité numérique	11.B	p.7			X				
Changement des services associés en création/modification d'offres	11.A	p.8			X				X
Complétude automatisée du formulaire IMOE	11.H	p.9			X			X	
WePlan - Affichage des demandes d'absence en attente de validation	51.A	p.10						X	
ARUM/AGENDA - Invitation à prendre rdv et prise de rdv via la page orientation	41.D	p.11		X				X	
P2A - Evolution Vue ELD	52.C	p.12						X	

L'ensemble des dominantes est concerné, y compris nos psychologues du travail ce qui est assez rare pour être souligné !

Informations RH

- Recrutements de Volontaires de Services Civiques pour 2026 en baisse de 30% environ par rapport à 2025. Il faudra donc compenser ces réductions avec des conseillers pas toujours très à l'aise avec les espaces personnels... Bonne nouvelle, nous avons été dotés d'un petit budget permettant le recrutement de quelques VSC à compter de décembre.
- Heures écartées : 5 agents ont reçu un second courrier en octobre préalable à un entretien d'information sur la nécessité de solder ce crédit excédentaire avant le passage aux horaires fixes.
- Prime de partage de la valeur (proratisée au temps de présence) :
 - 800€ pour les agents publics cat 1&2 et les agents privés de classification A,B,C & D
 - 500€ pour les agents publics cat 3&4 et les agents privés de classification E et supérieures

Point commission Politique Sociale

Déclaration sur la lutte contre la violence faite aux femmes faite par la référente régionale du CSE sur le sujet, une communication de sensibilisation aux « signaux faibles » sur ce thème a été mise en ligne sur l'intranet :

<https://intranet.francetravail.fr/intranet/ls/content/3109489287914441/journee-internationale-de-lutte-contre-les-violences-faites-aux-femmes-sil-suffisait-dun-signe-pour-tout-changer>

bez ici]

En direct du CSE du 26 novembre

Activités Sociales et Culturelles 2026

Nous avons voté le budget prévisionnel pour 2026 avec les points suivants :

Prestations	Montant budgété
Secours	25 000,00 €
Enfants handicapés : 1400€ par enfant	45 000,00 €
Billetterie pour les parcs suivants : 40% du prix des billets des parcs Astérix, Futuroscope, Papéa, Beauval, Centerparcs à la journée, Le Pal, Nigloland, Zoo la tanière, Terra Botanica et Puy du Fou dans la limite de 20 € par billet. Un billet par parc par agent et par ayant droit.	30 000,00 €
6 Nuitées à 40€ Participation du CSE de 40 euros par nuit pour un maximum de 6 nuitées par année civile par agent (Ex : une nuitée à 120€ coûtera 80 € à l'agent, une nuitée à 50.00€ coûtera 10.00 € à l'agent, une nuitée à 34.00€ coûtera 0 € à l'agent).	90 000,00 €
Sorties	40 000,00 €
Prestations Enfant (moins de 3 ans, centre de loisirs, périscolaire)	60 000,00 €
Dotation Enfants nés avant le 1er janvier 2026 (130€)	247 000,00 €
Dotation "Rentrée scolaire" pour les étudiants de 19 à 26 ans (80€)	22 000,00 €
Skilléos 2026	5 260,00 €

Dotation Agent :

Le Comité Social et Economique de France Travail Centre Val de Loire vote l'attribution d'une **dotation agent d'un montant de 500 euros**, pour tous les agents en CDI, CDD, stagiaires présents entre le 1er janvier 2026 et le 31 octobre 2026 sur l'année 2026 à France Travail Centre Val de Loire (y compris agent en congé maternité, longue et grave maladie, et congé sans solde), une seule dotation par an et par agent.



Cette dotation sera versée soit en remboursement sur justificatifs de dépenses liées à la villégiature, culture, sport, loisirs..., soit sous la forme de chèques vacances ANCV papier ou dématérialisés, ou versée sur la carte sur demande effectuée entre 1er janvier 2026 et le 31 octobre 2026.

Prime de Noël



Les membres du CSE de France Travail Centre Val de Loire votent pour le principe d'attribuer une **dotation Noël 2026 d'un montant de 120€ *** aux agents présents et payés par France Travail Centre Val de Loire du 1er septembre au 30 septembre 2026.

**ce montant sera revu en fonction du reliquat issu de l'exercice 2025 dans la limite du plafond URSSAF*

Prochain CSE ordinaire le 18 décembre

peux ici]

Retrouvez nos informations : <http://www.cfecgc-metiersdelemploi.fr>