



Teams Autonomie – Mise en place d'équipes départementales dédiées au secteur du grand âge et du handicap en lien avec la CNSA pour répondre aux fortes tensions de recrutement. 32 ETP France Travail seront financés en NA, compensés par des CDD. **La CFE-CGC soutient ce partenariat mais alerte sur des risques de double saisie ou de charge de travail non prévue.**

Formation des DE – Malgré le désengagement financier de l'État, 75 % de la programmation est maintenue. Les 25 % restants font l'objet d'une analyse pour cibler les filières prioritaires (industrie, santé, aide à la personne, agriculture, BTP et logistique) afin de maintenir le maximum de sessions dans ces secteurs.

Match FT Formation – Il s'agit d'un assistant virtuel utilisant l'IA pour aider les conseillers à sélectionner des candidats et préqualifier leur orientation sur une formation, via des SMS enrichis (RCS), tout en restant un outil d'aide à la décision. **La CFE-CGC soutient cette initiative pour sa plus-value, mais insiste pour que la prescription reste à la main des conseillers, pour qu'un suivi qualitatif régulier soit réalisé et réitère le risque que les RCS soient considérés par les DE comme des tentatives de fraude.**

Prix du carburant – La Direction a rappelé les dispositions en vigueur. **Pour les DE** : recours aux entretiens à distance (téléphone, visios) pour éviter les déplacements. **Pour les agents** : possibilité d'un 2^e jour de télétravail si ce n'est pas déjà le cas, utilisation du télétravail occasionnel (12 jours) et encouragement au covoiturage ou aux transports en commun.

2026M10– Les agences seront fermées les 15 et 22/10.

Transformation du point relais d'Ussel en agence de plein exercice – La CFE-CGC salue cette décision qui corrige une anomalie géographique, renforce la cohérence de l'action de France Travail... **et demande à la Direction le renforcement des équipes ainsi que le recrutement d'un psychologue du travail pour le site.**



Adaptation des PF / quotité de temps de travail – Le DR s'engage à ce que soient proratisés les PF des agents à la hauteur de leur temps partiel. **La CFE-CGC ne peut qu'accueillir favorablement cette décision de bon sens !**

NMA - Le projet de nouvelles modalités d'accompagnement réorganise le suivi des DE en deux modalités, "Essentiel" et "Intensif", avec un déploiement progressif prévu entre 11/26 et 04/27. **La CFE-CGC a exprimé sa vigilance en interrogeant la Direction sur la maîtrise des portefeuilles, la formation des agents ... et souhaite que les ELD et agents soient soutenus.**

Explor'métiers – Cette plateforme est un outil national qui permet à tous les agents (explorateurs) d'échanger en visio avec des agents volontaires (éclaireurs) pour découvrir la réalité des métiers qui pourraient les intéresser. **La CFE-CGC se positionne favorablement sur ce sujet qui vise à rendre les agents acteurs de leur parcours tout en simplifiant l'accès à l'information sur les différents métiers de FT.**

- ▶ Vous avez des **questions**, des **remarques**, des **suggestions** ?
- ▶ Vous souhaitez **vous impliquer** à nos côtés, **même de façon limitée et discrète** ?
- ▶ Vous **appréciez** nos communications et **souhaitez juste nous encourager** ?
- ▶ **N'hésitez pas ! Contactez-nous !**



Mail syndicat.cfe-cgc-naquitaine@francetravail.fr

Tél/SMS 06.22.93.23.37 du lundi au vendredi

NOUVEAU WhatsApp (7j/7) - Flashez le QR Code

