



pôle emploi

**DECISION**

La négociation relative à l'évolution générale des salaires du personnel de droit privé de Pôle emploi pour 2010 s'est tenue le 18 janvier 2010.

Lors de cette rencontre, au terme d'échanges permettant aux parties de faire valoir leurs positions, la Direction générale et les organisations syndicales nationales ont recherché les conditions d'un accord collectif.

Celui-ci n'ayant pu être conclu, la Direction générale arrête les dispositions suivantes :

⇒ A compter du 1er janvier 2010 :

- La partie fixe du salaire, actuellement fixée à 282,2709 € est augmentée de 0,4 %, ce qui la porte à 283,4000 €.
- La valeur du point salaire, actuellement fixée à 7,6536 € est majorée de 0,4%, ce qui la porte à 7,6842 €.

⇒ A compter du 1<sup>er</sup> septembre 2010 :

- La partie fixe du salaire, égale au 31 août 2010 à 283,4000 €, est augmentée de 0,6 %, ce qui la porte à 285,1004 €.
- La valeur du point salaire, égale au 31 août 2010 à 7,6842 €, est majorée de 0,6 %, ce qui la porte à 7,7303 €.

Paris le 3 février 2010

Le Directeur général

Christian CHARPY





pôle emploi

Direction Générale Adjointe Ressources Humaines

NEGOCIATIONS SALARIALES 2013

## Sommaire

1. Objet des Négociations annuelles obligatoires.....	3
2. Evolution des effectifs (*) de Pôle emploi (en ETP) entre décembre 2008 et décembre 2012 par statut.....	4
3. Rémunération.....	5
3.1. Cohorte CDI privé 2009 -2012 (hors optants et hors embauches) dont cadres dirigeants.....	5
3.1.1. Effectifs concernés.....	5
3.1.2. Rémunération brute mensuelle récurrente temps plein en décembre 2012.....	5
3.1.3. Variation de rémunération décembre 2009 / décembre 2012.....	5
3.1.4. Evolution de la part des principaux éléments récurrents hors cadres dirigeants.....	6
3.1.5. Poids de la partie fixe sur le salaire contractuel moyen hors cadres dirigeants.....	6
3.2. Cohorte CDI décembre 2009 - décembre 2012 incluant les optants (hors embauches).....	7
3.2.1. Effectifs concernés.....	7
3.2.2. Rémunération brute mensuelle récurrente temps plein en décembre 2012.....	7
3.2.3. Variation de rémunération décembre 2009 / décembre 2012.....	7
4. Evolution des prix (INSEE).....	8
5. Historique des décisions en matière salariale.....	8

## 1. Objet des Négociations annuelles obligatoires

Le Code du travail prévoit 7 thèmes de négociation annuelle, qui peuvent être abordés conjointement ou séparément :

- les salaires effectifs ;
- la durée effective du travail et l'organisation du temps de travail. Doit notamment être abordée la question de la mise en place du travail à temps partiel ou de l'augmentation de la durée du travail à la demande des salariés ;
- l'accès et le maintien dans l'emploi des salariés âgés et de leur accès à la formation professionnelle ;
- les objectifs en matière d'égalité professionnelle femme/homme et les mesures permettant de les atteindre ;
- les mesures relatives à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés ;
- le régime de prévoyance maladie, dès lors que les salariés ne sont pas couverts par un accord de branche ou d'entreprise définissant les modalités d'un tel régime ;
- l'intéressement, la participation et l'épargne salariale en l'absence de tout dispositif au niveau de la branche ou de l'entreprise ;

Si un accord collectif en faveur de l'égalité professionnelle entre hommes et femmes est signé dans l'entreprise, la négociation sur ce thème a lieu ensuite tous les 3 ans. S'agissant de la négociation sur les mesures relatives à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, sa périodicité est également portée à 3 ans lorsqu'un accord collectif comportant de telles mesures a été signé dans l'entreprise. Il en va de même pour le maintien dans l'emploi des salariés âgés.

En conséquence, les thématiques suivantes ne relèvent pas de la négociation annuelle obligatoire de 2013 de Pôle emploi :

- Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes (accord du 18 mars 2011 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la conciliation vie professionnelle, familiale et personnelle à Pôle emploi)
- Emploi des salariés âgés (accord du 22 janvier 2010 relatif au recrutement et au maintien dans l'emploi des séniors au sein de Pôle emploi - en cours de négociation)
- Emploi des salariés handicapés (Accord pour l'emploi des personnes handicapées à Pôle emploi du 10 octobre 2011)
- Régime de prévoyance maladie (Accord du 18 mars 2011 et avenant du 5 mai 2011 relatif à l'assurance complémentaire santé et la prévoyance au sein de Pôle emploi.)
- Intéressement, participation et épargne salariale (hors périmètre Pôle emploi)



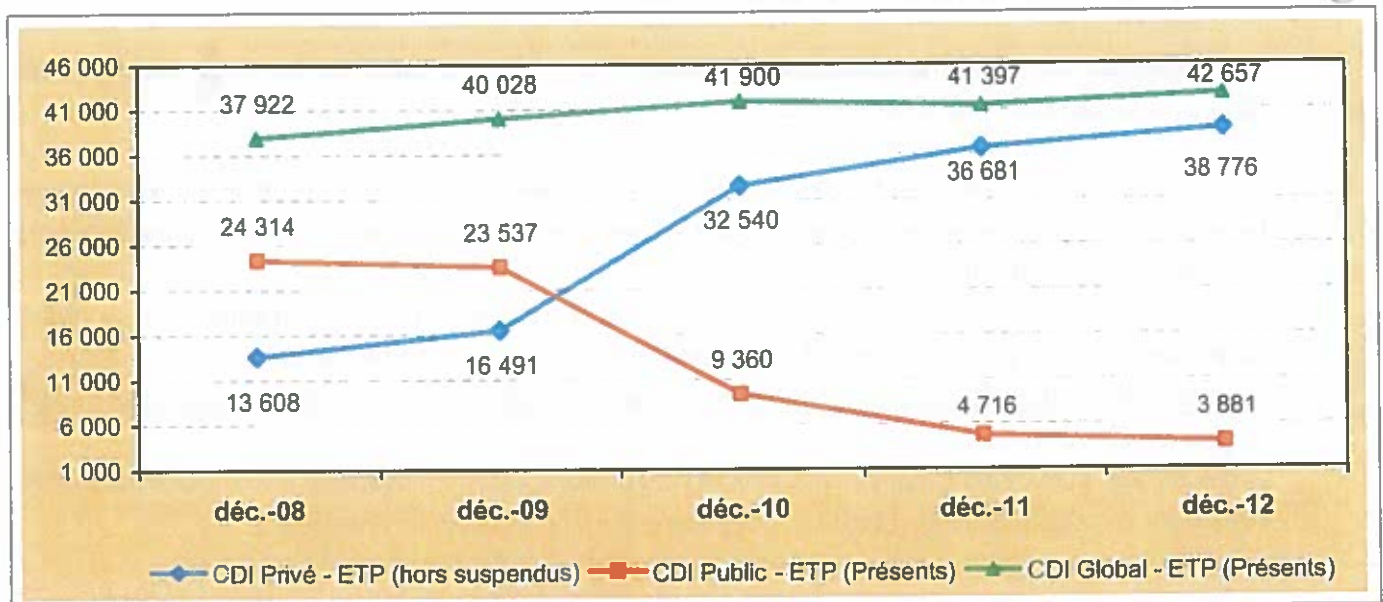
## 2. Evolution des effectifs (\*) de Pôle emploi (en ETP) entre décembre 2008 et décembre 2012 par statut

Variation entre 2008 et 2012 :

+18.5% pour les CDI – inscrits (soit en valeur absolue +7 458)

+12.6% pour les CDI ETP (soit en valeur absolue +4 765)

		déc-08	déc-09	déc-10	déc-11	déc-12
PRIVE	CDI- inscrits	14 180	17 084	34 620	39 843	42 433
	CDI- ETP (hors suspendus)	13 608	16 491	32 540	36 681	38 776
	CDD- inscrits	838	4 363	3 513	2 969	3 275
	CDD- ETP (hors suspendus)	822	4 327	3 452	2 914	3 214
	CAE-CAV- inscrits			2 025	1 945	1 988
	CAE-CAV- ETP (hors suspendus)			1 541	1 235	1 210
	<b>Ensemble- Inscrits</b>	<b>15 018</b>	<b>21 447</b>	<b>40 158</b>	<b>44 757</b>	<b>47 696</b>
	<b>Ensemble- ETP</b>	<b>14 430</b>	<b>20 818</b>	<b>37 533</b>	<b>40 830</b>	<b>43 200</b>
PUBLIC	CDI- inscrits	26 259	27 107	11 943	6 595	5 433
	CDI- ETP (Présents)	24 314	23 537	9 360	4 716	3 881
	CDD- inscrits	3 105	54	1		
	CDD- ETP (Présents)	3 012	19	1		
	CAE-CAV- inscrits	1 758	2 192			
	CAE-CAV- ETP (Présents)	1 337	1 665			
	<b>Ensemble- Inscrits</b>	<b>31 122</b>	<b>29 353</b>	<b>11 944</b>	<b>6 595</b>	<b>5 433</b>
	<b>Ensemble- ETP</b>	<b>28 663</b>	<b>25 221</b>	<b>9 361</b>	<b>4 716</b>	<b>3 881</b>
POLE EMPLOI	CDI- inscrits	40 439	44 191	46 563	46 438	47 866
	CDI- ETP	37 922	40 028	41 900	41 397	42 657
	CDD- inscrits	3 943	4 417	3 514	2 969	3 275
	CDD- ETP	3 834	4 346	3 453	2 914	3 214
	CAE-CAV- inscrits	1 758	2 192	2 025	1 945	1 988
	CAE-CAV- ETP	1 337	1 665	1 541	1 235	1 210
	<b>Ensemble- Inscrits</b>	<b>46 140</b>	<b>50 800</b>	<b>52 102</b>	<b>51 352</b>	<b>53 129</b>
	<b>Ensemble- ETP</b>	<b>43 093</b>	<b>46 039</b>	<b>46 894</b>	<b>45 546</b>	<b>47 081</b>



(\*) y compris les cadres dirigeants

### 3. Rémunération

#### 3.1. Cohorte CDI privé 2009 -2012 (hors optants et hors embauches) dont cadres dirigeants

##### 3.1.1. Effectifs concernés.

Cette cohorte est constituée des salariés en CDI de droit privé présents sur l'ensemble de la période de décembre 2009 à décembre 2012 (hors titularisation des CDD publics en CDI privé en 2009).

CSP	Hommes	Femmes	Total
Employé	1942	6576	8518
Agent de Maîtrise	993	1988	2981
Cadre (*)	1919	1381	3300
Total	4854	9945	14799

##### 3.1.2. Rémunération brute mensuelle récurrente temps plein en décembre 2012

	Min	Moyenne			Médiane			Poids de la CSP
		H	F	Ensemble	H	F	Ensemble	
Employé	2 021	2 810	2 756	2 768	2 788	2 671	2 702	57,86%
Agent de maîtrise	2 802	3 692	3 720	3 711	3 675	3 711	3 700	20,25%
Cadre (*)	3 290	5 308	4 989	5 173	5 051	4 771	4 922	21,89%
<b>Ensemble</b>	2 021	3 960	3 256	3 485	3 647	3 126	3 282	100,00%

NB : Rémunération brute moyenne composée des éléments de rémunération mensuellement récurrents rétablis à temps plein (salaire de base, majoration 19.2, prime ancienneté, forfait cadre, prime de vie chère, complément spécifique - multipliée par 14,58 mois et rapporté à 12 mois pour intégrer l'allocation vacances et le 13<sup>ème</sup> mois).

##### 3.1.3. Variation de rémunération décembre 2009 / décembre 2012.

Ensemble	déc-09	déc-10	Variation 2009/2010	déc-11	Variation 2010/2011	déc-12	Variation 2011/2012	Variation 2009/2012
Employé	2 070	2 173	5,01%	2 230	2,59%	2 278	2,18%	10,08%
Agent de maîtrise	2 814	2 962	5,25%	3 012	1,69%	3 054	1,39%	8,52%
Cadre (*)	3 940	4 164	5,67%	4 304	3,36%	4 375	1,65%	11,03%
<b>Ensemble</b>	2 637	2 776	5,28%	2 850	2,65%	2 902	1,84%	10,06%

NB : Rémunération composée des mêmes éléments que ci-dessus hors allocation vacances et 13<sup>ème</sup> mois. La variation 2009/2010 pour les cadres est due au dé plafonnement de la prime d'ancienneté (cf. tableau ci-dessous)

Hommes	déc-09	déc-10	Variation 2009/2010	déc-11	Variation 2010/2011	déc-12	Variation 2011/2012	Variation 2009/2012
Employé	2 101	2 205	4,95%	2 262	2,57%	2 312	2,24%	10,06%
Agent de maîtrise	2 809	2 945	4,83%	2 996	1,72%	3 039	1,45%	8,18%
Cadre (*)	4 098	4 325	5,54%	4 463	3,18%	4 535	1,63%	10,66%
<b>Ensemble</b>	3 035	3 195	5,24%	3 282	2,74%	3 340	1,76%	10,03%

Femmes	déc-09	déc-10	Variation 2009/2010	déc-11	Variation 2010/2011	déc-12	Variation 2011/2012	Variation 2009/2012
Employé	2 060	2 164	5,02%	2 220	2,59%	2 268	2,17%	10,08%
Agent de maîtrise	2 817	2 971	5,46%	3 021	1,68%	3 062	1,36%	8,69%
Cadre (*)	3 720	3 939	5,88%	4 082	3,64%	4 152	1,70%	11,60%
<b>Ensemble</b>	2 442	2 572	5,31%	2 639	2,60%	2 688	1,88%	10,08%

(\*) y compris cadres dirigeants

### 3.1.4. Evolution de la part des principaux éléments récurrents hors cadres dirigeants

Nous constatons qu'entre 2009 et 2012, la structure de la rémunération mensuelle récurrente évolue.

Pour l'ensemble des CSP, la part de la prime d'ancienneté augmente du fait notamment de son dé plafonnement.

Pour les cadres, la part du forfait cadre augmente du fait du nombre de bénéficiaire et du nouveau mode de calcul issu de l'accord OATT.

		déc-09	déc-10	déc-11	déc-12
<b>Employé</b>	Salaire de base	86,9%	86,6%	85,7%	85,4%
	Majoration	3,6%	3,6%	3,6%	3,0%
	Prime d'ancienneté	9,6%	9,8%	10,7%	11,6%

<b>Agent de maîtrise</b>	Salaire de base	81,5%	79,0%	78,4%	77,8%
	Majoration	3,8%	4,0%	4,2%	4,2%
	Prime d'ancienneté	14,7%	17,0%	17,5%	18,0%

<b>Cadre</b>	Salaire de base	73,6%	71,5%	70,2%	69,8%
	Majoration	5,9%	5,9%	6,0%	6,0%
	Prime d'ancienneté	12,9%	15,0%	15,3%	15,8%
	Forfait cadre	7,6%	7,6%	8,5%	8,4%

<b>Ensemble</b>	Salaire de base	73,6%	72,6%	71,0%	70,8%
	Majoration	5,0%	5,0%	4,9%	4,5%
	Prime d'ancienneté	11,0%	11,9%	12,3%	12,9%
	Forfait cadre	10,5%	10,6%	11,7%	11,7%

### 3.1.5. Poids de la partie fixe sur le salaire contractuel moyen hors cadres dirigeants

		déc-09	déc-10	déc-11	déc-12
<b>Employé</b>	Salaire de base	1 868	1 918	1 945	1 965
	Poids de la partie fixe	15,26%	14,86%	14,66%	14,51%
<b>Agent de maîtrise</b>	Salaire de base	2 319	2 355	2 370	2 381
	Poids de la partie fixe	12,30%	12,11%	12,03%	11,98%
<b>Cadre</b>	Salaire de base	3 043	3 107	3 135	3 154
	Poids de la partie fixe	9,37%	9,17%	9,09%	9,04%
<b>Ensemble</b>	Salaire de base	2 216	2 267	2 292	2 309
	Poids de la partie fixe	12,86%	12,58%	12,44%	12,35%

*Le salaire contractuel moyen est composé de la moyenne des salaires du coefficient + partie fixe de décembre rétabli à 100% pour chaque CSP.*



### 3.2. Cohorte CDI décembre 2009 - décembre 2012 incluant les optants (hors embauches)

#### 3.2.1. Effectifs concernés

Cette cohorte est constituée des salariés CDI présents depuis décembre 2009 et de statut privé en décembre 2012, quelque soit leur statut d'origine. Les optants y sont donc intégrés et les nouveaux embauchés entre décembre 2009 et décembre 2012 en sont exclus.

CSP	Hommes	Femmes	Total
Employé	16 813	4 444	21 257
Agent de Maîtrise	5 559	2 483	8 042
Cadre (*)	2 946	3 071	6 017
<b>Total</b>	<b>25 318</b>	<b>9 998</b>	<b>35 316</b>

#### 3.2.2. Rémunération brute mensuelle récurrente temps plein en décembre 2012

	Min	Moyenne			Médiane			Poids de la CSP
		H	F	Ensemble	H	F	Ensemble	
Employés	1 972	2 828	2 814	2 817	2 767	2 734	2 734	<b>60,19%</b>
Agent Maîtrise	2 776	3 680	3 684	3 683	3 651	3 661	3 658	<b>22,77%</b>
Cadre (*)	3 290	5 315	4 978	5 150	4 973	4 736	4 849	<b>17,04%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>1 972</b>	<b>3 804</b>	<b>3 257</b>	<b>3 412</b>	<b>3 482</b>	<b>3 125</b>	<b>3 214</b>	<b>100,00%</b>

NB : Rémunération brute moyenne composée des éléments de rémunération mensuellement récurrents rétablis à temps plein (salaire de base, majoration 19.2, prime ancienneté, forfait cadre, prime de vie chère, complément spécifique - multipliée par 14,58 mois et rapporté à 12 mois pour intégrer l'allocation vacances et le 13<sup>ème</sup> mois).

#### 3.2.3. Variation de rémunération décembre 2009 / décembre 2012.

Les rémunérations moyennes mensuelles sont composées des éléments de rémunération récurrents (hors allocation vacances et 13<sup>ème</sup> mois) et prennent en compte les traitements perçus au titre du statut public pour les optants (les compléments collectifs variables, les primes variables individuelles semestrielles et les primes de performances sont neutralisées car ce ne sont pas des éléments récurrents mensuellement)

<b>Ensemble</b>	déc-09	déc-10	Variation 2009/2010	déc-11	Variation 2010/2011	déc-12	Variation 2011/2012	Variation 2009/2012
Employé	1 972	2 244	<b>13,8%</b>	2 274	<b>1,3%</b>	2 318	<b>1,9%</b>	<b>17,5%</b>
Agent de maîtrise	2 687	2 971	<b>10,6%</b>	3 006	<b>1,2%</b>	3 031	<b>0,8%</b>	<b>12,8%</b>
Cadre (*)	3 754	4 110	<b>9,5%</b>	4 219	<b>2,6%</b>	4 271	<b>1,2%</b>	<b>13,8%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>2 395</b>	<b>2 680</b>	<b>11,9%</b>	<b>2 752</b>	<b>2,7%</b>	<b>2 811</b>	<b>2,2%</b>	<b>17,4%</b>

<b>Homme</b>	déc-09	déc-10	Variation 2009/2010	déc-11	Variation 2010/2011	déc-12	Variation 2011/2012	Variation 2009/2012
Employé	2 084	2 298	<b>10,3%</b>	2 296	<b>-0,1%</b>	2 328	<b>1,4%</b>	<b>11,7%</b>
Agent de maîtrise	2 757	2 975	<b>7,9%</b>	3 004	<b>1,0%</b>	3 029	<b>0,8%</b>	<b>9,9%</b>
Cadre (*)	3 933	4 256	<b>8,2%</b>	4 365	<b>2,6%</b>	4 422	<b>1,3%</b>	<b>12,4%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>2 771</b>	<b>3 015</b>	<b>8,8%</b>	<b>3 082</b>	<b>2,2%</b>	<b>3 142</b>	<b>1,9%</b>	<b>13,4%</b>

<b>Femme</b>	déc-09	déc-10	Variation 2009/2010	déc-11	Variation 2010/2011	déc-12	Variation 2011/2012	Variation 2009/2012
Employé	1 942	2 230	<b>14,8%</b>	2 268	<b>1,7%</b>	2 316	<b>2,1%</b>	<b>19,2%</b>
Agent de maîtrise	2 653	2 969	<b>11,9%</b>	3 008	<b>1,3%</b>	3 032	<b>0,8%</b>	<b>14,3%</b>
Cadre (*)	3 557	3 950	<b>11,0%</b>	4 063	<b>2,9%</b>	4 114	<b>1,3%</b>	<b>15,6%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>2 246</b>	<b>2 548</b>	<b>13,5%</b>	<b>2 621</b>	<b>2,9%</b>	<b>2 681</b>	<b>2,3%</b>	<b>19,4%</b>

(\*) y compris cadres dirigeants

#### 4. Evolution des prix (INSEE)

Indice des prix à la consommation (hors tabac) source INSEE		SMIC horaire	Evolution salaire hors secteur agricole	Cohorte Privé	Cohorte Privé & Public
2010	1,70%	0,45%	1,80%	5,28%	11,9%
2011	2,40%	2,11%	2,20%	2,65%	2,70%
2012	1,20%	1,95%	2,08%	1,84%	2,2%
Sur la période 2009/2012	5,41%	6,58%	6,18%	10,06%	17,40%

#### 5. Historique des décisions en matière salariale

##### Avenant N°LI du 14 janvier 2009

1. En complément des mesures salariales arrêtées en 2008, il est convenu des dispositions suivantes :
  - La partie fixe du salaire est augmentée de 25 euros, ce qui la porte à 276,4435 €
  - La partie fixe ainsi augmentée et le point salaire sont majorés de 1,6%. Ainsi la partie fixe est portée à 280,8666 € et le point salaire à 7,6155 €
2. Pour l'année 2009 : la valeur du point salaire et la partie fixe sont majorés de 0,5%
  - En conséquence, à compter du 1er janvier 2009, la partie fixe du salaire est portée à 282,2709 € et le point salaire à 7,6536 €.

##### Décision du 3 février 2010

- A compter du 1/1/2010

La partie fixe du salaire est augmentée de 0,4%, la portant à 283,4000 €

La valeur du point salaire est majorée de 0,4%, ce qui la porte à 7,6842 €

- A compter du 1/9/2010

La partie fixe du salaire est augmentée de 0,6%, la portant à 285,1004 €

La valeur du point salaire est majorée de 0,6%, ce qui la porte à 7,7303 €

##### Décision du 8 mars 2011

Pas d'augmentation générale des salaires.

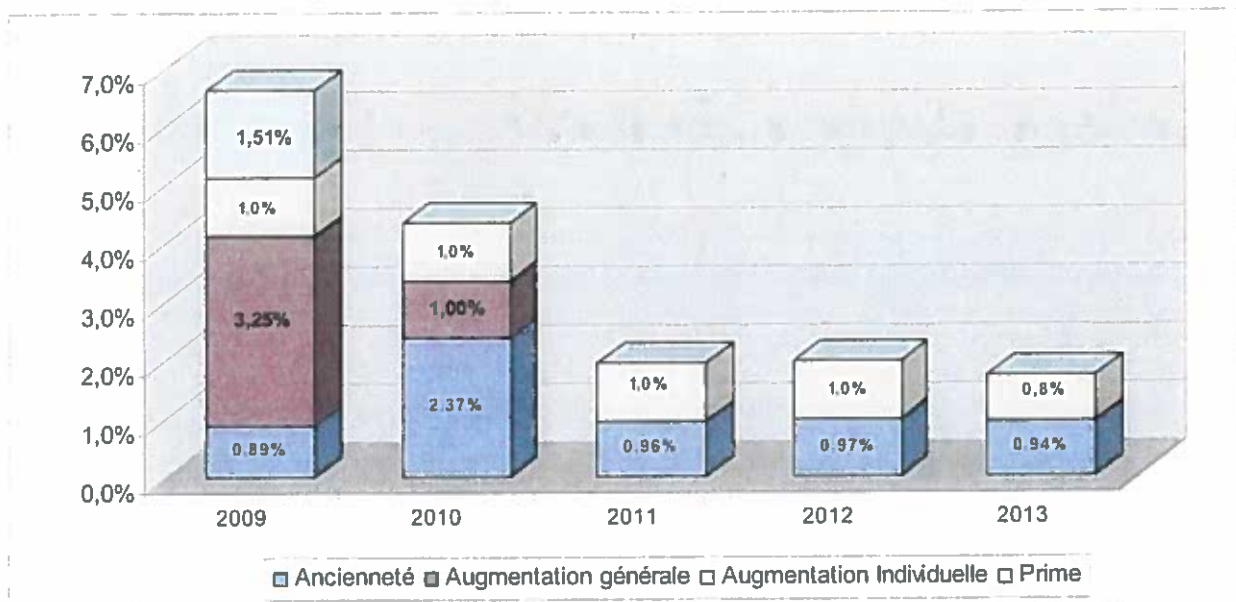
Reconduction des enveloppes de 0,8 % et 0,2 % de la masse salariale dans le cadre de la campagne de promotion 2011.

Valeur faciale des TR portée de 8,65 à 8,81 euros au 1/4/2011.

Attribution de 10 points salariaux aux agents CDI directement concernés par le transfert du recouvrement URSSAF à la date du 19/12/2008.

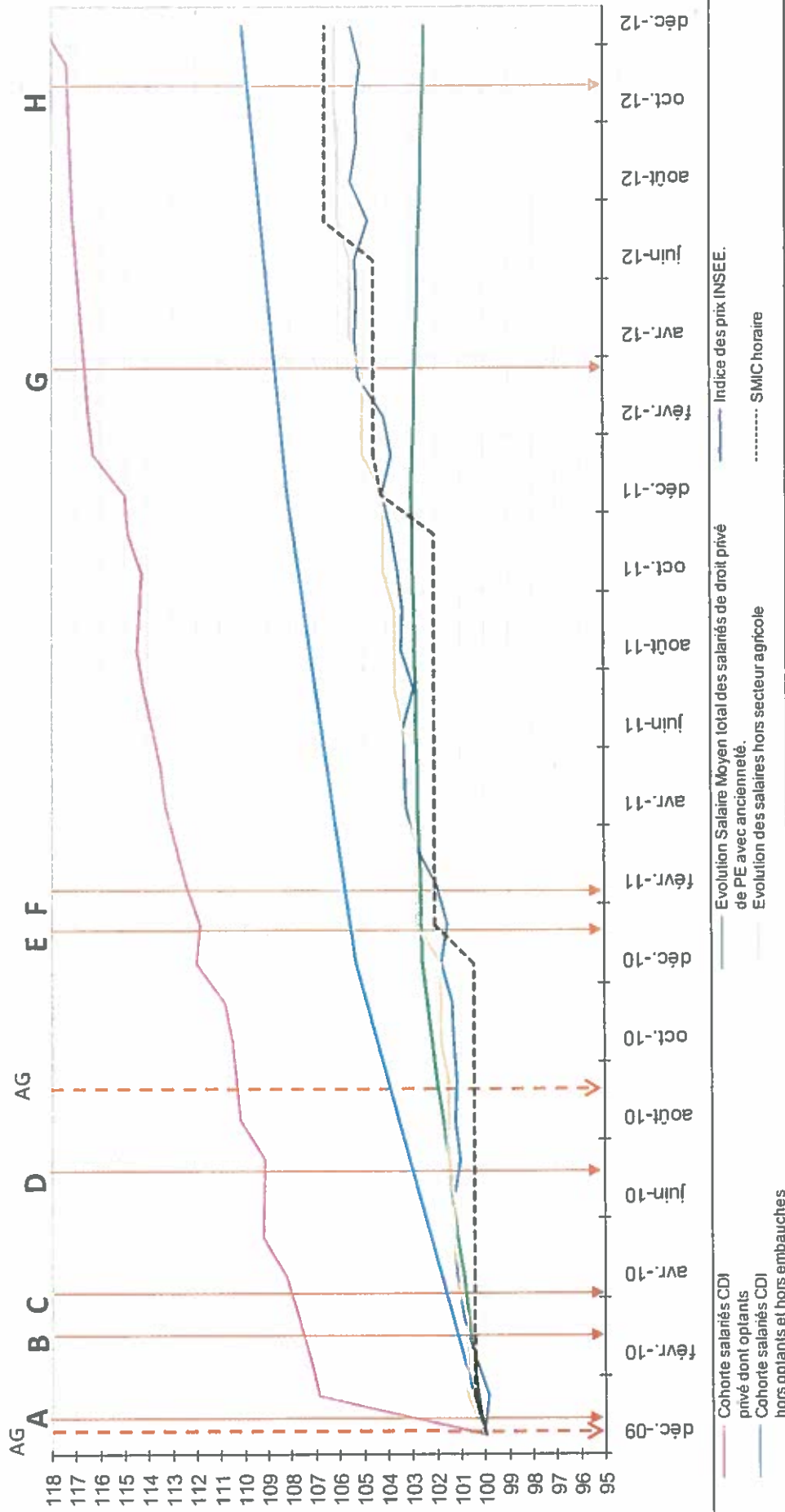
- Augmentation en niveau de la masse salariale

Calcul de la variation mesurée entre deux dates N-1 et N





Focus 2009 - déc 2012 - Base 100 décembre 2009  
 Evolution comparée des indices de salaire des salariés CDI de droit privé (dont cadres dirigeants) de Pôle emploi, du SMIC, des prix à la consommation et du salaire de base hors secteur agricole



Evénements impactant le salaire moyen	
AG	Augmentation générale
A	Intégration de s contrats aidés dans la CCN Pôle emploi
B	Début exercice du droit d'option
C	Augmentation de la prime de vie chère
D	Intégration de s salariés AFPA
E	Accord OATT revalorisation forfait jour avec ouverture des critères d'éligibilité
F	Recrutements CDD social
G	Renforts CDI 2000
H	Titularisation des CDD "avenant crise 2009"



Handwritten text, possibly bleed-through from the reverse side of the page. The text is mostly illegible due to fading and bleed-through.