



AVENANT DU 16 MARS 2020
A L'ACCORD RELATIF A LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL A POLE EMPLOI

Constatant que le calendrier social de négociation sur l'année 2020 ne permet pas d'engager, au cours du premier semestre 2020, dans les délais prévus, la négociation sur la Qualité de Vie au travail avant l'échéance de l'accord signé le 17 mars 2017, les parties signataires du présent avenant conviennent des points suivants :

ARTICLE 1 :

Les parties actent de la prolongation du terme de l'accord relatif à la qualité de vie au travail jusqu'au 31 mars 2021, à l'exception des articles 2.1 et 2.2 relatifs au télétravail et au travail de proximité.


Une négociation d'un accord spécifique sur les modalités de mise en œuvre du télétravail et travail de proximité est engagée pour la période de télétravail et de travail de proximité du 1^{er} septembre 2020 au 31 aout 2021.

ARTICLE 2 :

Les parties conviennent que la prochaine négociation portant sur la qualité de vie au travail intégrera notamment la négociation sur la mise en œuvre et les modalités d'organisation du télétravail et du travail de proximité. Elle sera engagée au second semestre 2020.

ARTICLE 3 :

Le présent avenant est notifié aux organisations syndicales représentatives de branche à l'issue de la procédure de signature conformément aux dispositions de l'article L.2231-5 du Code du travail.

 SA. PH 07
DD



pôle emploi

Au terme du délai d'opposition de quinze jours suivant sa notification, le présent avenant est déposé, conformément aux dispositions légales, au secrétariat-greffe du Conseil de Prud'hommes de Paris et à la Direction générale du travail selon les modalités en vigueur.

Le présent avenant entre en vigueur le 16 mars 2020.

Fait à Paris, le 16 mars 2020

Le Directeur Général
de Pôle emploi
Jean BASSERES

Pour la CFDT

Jean Pascal

Pour la CFE-CGC

Filip DANTEW

Pour la CFTC

S. ANBEST

Pour la CGT

Pour la CGT-FO

Pour la FSU SNU

Pour le SNAP POLE EMPLOI

Laurat AERIQUE