



AVENANT PORTANT REVISION DE L'ACCORD DU 28 JANVIER 2011  
RELATIF A L'ORGANISATION  
ET A L'AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL  
AU SEIN DE PÔLE EMPLOI ILE-DE-FRANCE

**PREAMBULE**

Pôle emploi Ile-de-France a engagé les négociations nécessaires à la mise en place de l'organisation et l'aménagement du temps de travail dans les conditions fixées par l'accord national du 30/09/2010 relatif à l'organisation et à l'aménagement du temps de travail au sein de Pôle emploi et a conclu un accord en date du 28 janvier 2011.

Un avenant portant révision de l'accord national relatif à l'accord OATT au sein de Pôle emploi a été valablement conclu en date du 26 mars 2021.

Les parties s'entendent pour tenir compte des modifications de l'avenant précité.

**Article 1 : Modification de l'article 3 du chapitre 2 de l'accord OATT d'établissement du 28 janvier 2011**

Après la première phrase du premier paragraphe de l'article 3 chapitre 2, il est intégré la phrase suivante : « Par exception, le décompte du temps de travail pour les agents en situation de télétravail se réalise au moyen d'un système de badgeage virtuel à partir du poste informatique de l'agent. Les agents travaillant sur site peuvent aussi, à leur initiative, utiliser ce mode de badgeage s'ils le souhaitent ».

**Article 2 :**

Les autres dispositions de l'accord OATT du 28 janvier 2011 sont inchangées.

**Article 3 :**

L'établissement et l'agent en télétravail veillent au respect des bornes des plages variables, ainsi qu'au respect des temps de pause journaliers et de la pause méridienne. Le droit à la déconnexion s'applique à tout agent, y compris en télétravail.

**Article 4 : Notification de l'avenant :**

Le présent accord signé est notifié par la Direction aux organisations syndicales représentatives dans l'établissement.

W ST

VH

1

**Article 5 : Publicité et dépôt de l'avenant**

Le présent accord est déposé, à l'initiative de la direction de l'établissement auprès de la DRIEETS et au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes compétent conformément aux dispositions du code du travail.

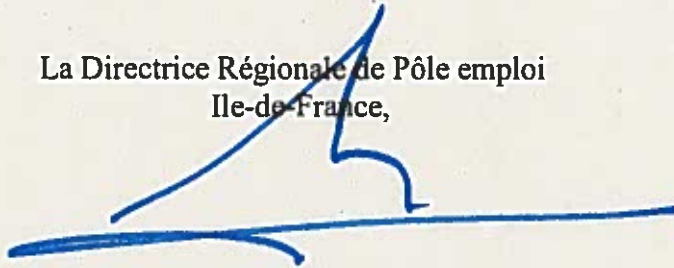
**Article 6 : Durée de l'avenant et date d'entrée en vigueur**

Le présent avenant est conclu au niveau de l'établissement conformément aux dispositions de l'article L 2232-12 du Code du travail.

Cet avenant à durée indéterminée entre en vigueur dès la mise en œuvre de la solution technique de badgeage au poste de travail informatique et au plus tard le 1<sup>er</sup> septembre 2021.

Fait, à Noisy le Grand, le 25/05/2021

La Directrice Régionale de Pôle emploi  
Ile-de-France,



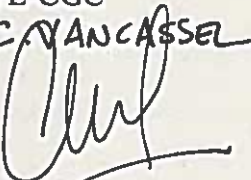
Nadine CRINIER

Pour la CFDT


Vincent HERVOIR



Pour la CFE-CGC

C. VANCASSEL  


Pour la CFTC



Shawan Farouk

Pour la CGT

Pour la CGT-FORCE OUVRIERE

MR DJEHICHE



Pour le SNU FSU

Silvan TRÉL

