

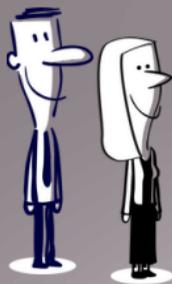
Compte rendu du CSE du 27/06/2024

Au sommaire :

Approbation du PV du CSE du 30/05/2024

Informations de la direction :

- **Actualités** de la DR
- Consultation sur le projet de **relogement/rénovation de l'agence de Bordeaux Bastide**
- Présentation de l'**ajustement de l'organigramme de la DR**
- Information et consultation sur l'**intégration des contrats d'apprentissage** en Nouvelle Aquitaine
- Information et consultation sur le **projet de convention de mise à disposition d'un agent** de France Travail NA auprès de la Fédération Française de Tir
- **Point CSSCT**



Contactez-nous : syndicat.cfe-cgc-naquitaine@francetravail.fr



Approbation du PV du CSE du 30/05/2024

Le PV a été approuvé à l'unanimité des membres du CSE.

Informations de la direction

Le DR poursuit ses visites de sites, à noter celle de St Jean de Luz avec le DG + Place à l'emploi de Biarritz, Suite inondation à l'agence de Cenon, cette dernière a été fermée une journée, en juin.

Intégration d'un athlète tir sportif, Romain Romalingom au sein de la DRAPS NA : plus d'infos sur [France Travail - Intranet - Un athlète paralympique rejoint France Travail Nouvelle-Aquitaine \(pole-emploi.intra\)](#).

Les différentes commissions de suivi et groupes de travail élus/direction sont mises en place et certains se sont déjà réunis à plusieurs reprises :

- Commission de suivi Accompagnement rénové RSA : 02/07, 14/00
- Commission de suivi Pilote CRE rénové : 09/07
- Groupe travail Baromètre interne : 19/06
- Groupe de travail Présentéisme : 04/07
- Groupe de travail Visites Inspections : 21/05, 11/06 et 26/06

Expérimentation sur le détournement de finalité :

L'expérimentation entre dans sa 2e phase, le national visant à fiabiliser les requêtes et à alléger le processus suite retour d'expérience. Les sites recevront de nouvelles listes courant juillet. La Direction accompagnera les managers.

A noter : ajout d'une requête sur la consultation des dossiers d'agents ayant quitté FT + une requête sur la consultation massive de dossiers de DE en dehors des heures de travail conventionnelles.



Contactez-nous : syndicat.cfe-cgc-naquitaine@francetravail.fr



Consultation sur le projet de relogement/rénovation de l'agence de Bordeaux Bastide

Avis des élus du CSE concernant le projet Bordeaux Bastide.

L'agence de Bordeaux Bastide est vétuste. Un projet de relogement/rénovation est impératif pour optimiser les espaces, la luminosité, l'ergonomie des postes et la circulation afin d'améliorer les conditions de travail et la réception des publics.

Tout au long de l'étude de ce projet en CSE et CSSCT, nous avons relevé la difficulté des agents à se projeter sereinement notamment pendant la période transitoire. Parmi les craintes : les nuisances sonores sur une longue période, le nomadisme, l'absence de visibilité des agents d'accueil sur l'entrée, l'espace de restauration inadapté à un collectif de 17, la problématique éventuelle du parking insuffisant, l'organisation du télétravail ou travail de proximité exceptionnels, la maintenance EPMR, les procédures de sécurité incendie, la prise en compte des accroissements des temps de déplacements domicile-travail éventuels,...

En instance, ces thématiques ont été abordées mais certains risques semblent sous évalués et leur prévention insuffisante.

Parmi ces risques, nous avons une alerte majeure sur l'exposition au bruit. Ce risque est identifié mais la prévention se limiterait à ne faire qu'une demande dans l'appel d'offres d'une intervention décalée pour les travaux liés aux gaines techniques et à prévenir l'agence du calendrier des travaux les plus bruyants. Aucune autre action n'est prévue même lors des travaux de cloisonnement ou de fixation des réseaux qui sont pourtant déjà identifiés comme très bruyants et ce sur une durée estimée à au moins 2 mois.

Se positionner sur ce dossier est complexe par manque de visibilité. En effet, aujourd'hui, nous manquons toujours d'éléments incontournables comme par exemple le choix des agences de proximité pour la réception du public, concernant la suite donnée aux propositions d'aménagement de la CSSCT, nous entendons le choix des collègues mais maintenons notre alerte sur le positionnement de l'accueil sans visu sur l'entrée.

En conclusion, les élus du CSE votent à l'unanimité contre ce projet de relogement de l'agence de Bordeaux Bastide en raison des interrogations encore en cours et des alertes formulées toujours sans réponses à la hauteur des risques identifiés.

Contactez-nous : syndicat.cfe-cgc-naquitaine@francetravail.fr



Présentation de l'ajustement d'organigramme de la DR

Une direction "Appui à la transformation" est créée au sein de la DR pour capitaliser toutes les informations en lien avec les programmes de transformation de France Travail, en vue d'accompagner efficacement les équipes sur l'ensemble du dossier et de la région.

La direction prévoit de présenter certains de ces programmes lors des prochains CSE, même si tous les interlocuteurs sont au national et qu'il n'y a pas de référent en région.

L'équipe est en cours de constitution mais devrait avoir à sa tête Isabelle Julian, jusque-là en mission sur ce sujet. Postes ouverts dans la BDE.

Point d'avancement de l'expérimentation MSA

Au national, 80 agences vont tester le modèle 1 et 20 le modèle 2. Les autres agences continuent à délivrer l'ODS classique. Pas de modèle valorisé plus qu'un autre. Cette démarche nous permettra éventuellement de faire évoluer le modèle actuel. La DG et la DR (en proximité et en complémentarité) accompagneront les agences concernées. Des bilatérales sont organisées entre DDO et les agences.

Les agences sont en mode pilote : elles expérimentent, mettent en œuvre des hypothèses, analysent ce qui fonctionne ou non en itération. L'expérimentation durera jusqu'en 06/2025 et la DG capitalisera les retours pour faire évoluer, le cas échéant, notre offre de services.

Toutes les ressources, visions, ateliers sont accessibles via la médiathèque et l'équipe DDO parcours du DE assure une hotline opérationnelle.

Information et consultation sur l'intégration des contrats d'apprentissage en NA

La campagne précédente concernait 6 femmes et 3 hommes, dont 3 RQTH, recrutés uniquement en fonctions support (plutôt masters). Pour la campagne 2024/2025, on se recentre plus sur des formations bac+2 (les FS étant majoritairement des masters).

La CFE CGC émet un avis favorable, tous comme les autres élus, à l'exception de la CFDT.

Information et consultation sur la mise à disposition d'un agent FT auprès de la Fédération Française de Tir

Les élus émettent un avis favorable unanime. Cette démarche s'inscrit dans le cadre de la période des Jeux Olympiques.

Contactez-nous : syndicat.cfe-cgc-naquitaine@francetravail.fr



Alerte des élus du CSE concernant l'agence Niort Garenne

Les élus du CSE Nouvelle Aquitaine ont été informés d'une situation préoccupante que vit actuellement cette agence et s'en sont faits l'écho en séance auprès de la direction par l'intermédiaire du secrétaire de la CSSCT.

Cette alerte s'appuie sur les comptes-rendus des visites d'inspection RP, les fiches de signalement ainsi que sur les résultats du BIPE.

Ce site semble à l'évidence souffrir d'une grave crise de confiance entre sa ligne managériale et l'ensemble des collaborateurs. Les élus du CSE alertent la direction sur ce qu'elle compte faire pour ne pas laisser un collectif en souffrance.

La direction connaît la problématique et accompagne l'ELD de cette agence depuis un certain temps et a mis en place plusieurs actions en direction du collectif... *« C'est un site qui est sous surveillance depuis déjà longtemps, mais nous n'avions pas une alerte aussi forte, ramenée à ce que vous venez de présenter. » (D. Ruiz)*

La direction s'est engagée à revenir vers les élus rapidement. Elle compte également sur l'arrivée de la nouvelle DT pour bénéficier de son recul et de sa vision de la situation, afin qu'elle puisse éventuellement proposer de nouvelles pistes de travail.

Contactez-nous : syndicat.cfe-cgc-naquitaine@francetravail.fr





Rejoignez la CFE CGC !



Plus que jamais en 2024 la CFE-CGC sera à vos côtés pour vous conseiller, vous accompagner dans vos projets, et vous soutenir dans les difficultés que vous rencontrez.

Que vous soyez technicien, agent de maîtrise, ou cadre, c'est le moment des bonnes résolutions : prenez celle de participer à la vie sociale de l'entreprise en rejoignant la CFE-CGC.

Contactez-nous : syndicat.cfe-cgc-naquitaine@francetravail.fr



Marie-Anne
Terrière



Marc-Antoine
Bonacasa



Isabelle
Grand-Morcel



Stephen
Santiago



Marjorie
Pichevin



Kader Adda



Catherine
Lopez



Vos élus et représentants

Vos élus au CSE Nouvelle Aquitaine :

- Marc-Antoine Bonacasa, élu titulaire (Collège Cadres)
- Marie-Anne Terrière, élue suppléante (Collège Cadres)
- Stephen Santiago, élu titulaire (Collège Techniciens et Agents de Maîtrise)
- Isabelle Grand-Morcel, élue suppléante (Collège Techniciens et Agents de Maîtrise)

Votre représentant au bureau du CSE : Marc-Antoine Bonacasa (Trésorier adjoint)

Vos représentants à la Commission ASC :

- Catherine Lopez
- Marc-Antoine Bonacasa

Vos représentants à la Commission Aides et Secours :

- Marie-Anne Terrière
- Marc-Antoine Bonacasa

Votre représentant à la CSSCT : Stephen Santiago

Votre représentant à la commission économique : Marc-Antoine Bonacasa

Votre représentant à la commission des marchés : Stephen Santiago

Vos représentants à la Commission politique sociale :

- Marie-Anne Terrière
- Marc-Antoine Bonacasa

Vos représentants de proximité :

- Territoire DR Bordeaux / Campus / Plateforme centre / CRE - Stephen Santiago
- Territoire 33 Gironde - Marjorie Pichevin
- Territoire 64 Pyrénées Atlantiques : Kader Adda



**Marie-Anne
Terrière**



**Isabelle
Grand-Morcel**



**Marjorie
Pichevin**



**Catherine
Lopez**



**Marc-Antoine
Bonacasa**



**Stephen
Santiago**



Kader Adda