

Télétravail

Suite à notre lettre ouverte au DR, et les réactions d'autres syndicats en suivant..., la Direction confirme ses orientations pour les services supports (DR et DT et Direction de la production) mais rappelle le droit de poser ce qui est prévu par l'accord, reconnaît le manque d'anticipation, demande aux Managers d'examiner avec attention chaque demande et de tenir compte des difficultés particulières.

Un mail a été adressé à tous les salariés de la DR.

La **CFE CGC** comprend, pour cette année d'installation de France Travail, la nécessité de **renforcer la cohésion au sein de chaque collectif, la coopération entre les fonctions supports et avec le réseau**, et mesure l'enjeu des échanges en proximité physique des équipes.

Mais la **CFE CGC** ne partage pas l'analyse de la Direction qui voit le télétravail élevé nuisible à la cohésion et coopération, et la raison des résultats dégradés du Bipe pour la DR : moindre motivation, moindre intérêt et reconnaissance du travail, moindre encouragement à l'initiative.

Pour nous, ce qui détermine cette 'cohésion et coopération', ce sont la régularité et la qualité des interactions collectives et individuelles, quelles qu'en soient les modalités. Et nous en avons des exemples inspirants.

Pour nous, ce qui détermine la motivation, ce sont de vraies marges de manœuvre au plus proche du terrain, y compris pour les managers.

La **CFE CGC** fait confiance aux Managers et à leurs équipes pour trouver les bons équilibres dans un dialogue responsable partagé et sans dogmatisme. Nous serons en soutien si nécessaire.



France Travail

Actualité mensuelle au CSE : 2 supports partagés par la Direction, une vision générale avec le rétroplanning national et le suivi de l'XP BrSa dans l'Aveyron.

Une extension des XP BrSa est annoncée.

A noter aussi la réalisation le 30/1 d'un LAB France Travail Académie en Occitanie avec la participation des acteurs de terrain (conseillers, ..) de FT et des partenaires (la genèse d'apprentissages partagés 😊)



Evolution du processus de recrutement externe

Des nouveautés 😊:

- la possibilité de recourir à des exercices MRS pour ceux qui n'ont pas BAC+2 ou 5 ans d'expérience professionnelle (à la main des régions pour élargir les cibles de candidats)
- la possibilité de réaliser en amont une PMSMP pour valider son projet.
- l'enrichissement des tests uniformisés pour toutes les dominantes avec évaluation de toutes les compétences savoir-être et savoir-faire socles.

A venir:

- le résultat du test de mise en œuvre MRS sur 3 régions
- une note nationale
- l'orientation régionale en suivant.

En savoir plus ...

Vous voulez en échanger, venez à nos réunions 😊

Vous souhaitez les supports, demandez-nous 😊

LES ECHOS DU CSE DU 25 JANVIER 2024



Retrouvez nos informations sur:
www.cfecgcmdeoccit.canalblog.com et www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

