

Le Bulletin du CSE

OSIRHIS : le nouveau SIRH

Un nouvel SIRH va être installé pour la paie et plus largement pour la gestion RH, il remplacera 'mon dossier GAP'.

HQ reste en l'état mais sera alimenté par OSIRIS.

Côté gestion RH comme côté salariés, cela devrait être plus ergonomique. Exemples : la gestion des demandes d'acomptes, déclaration des tuteurs par les managers, les délivrances d'attestations, ...

La bascule devrait être effective pour novembre (Attention le temps de bascule ne devrait pas permettre l'impression en libre-service d'attestation en octobre, pensez à anticiper vos demandes).

Les fiches pratiques seront à disposition et une formation en e-learning est prévue pour l'ensemble des agents et managers.

La **CFE CGC** a voté favorable à ce projet au CSEC

**+ 43,81 postes
pour notre
région**

Plafond d'emploi / OPERA

Actualisation OPERA et plafond d'emploi 2024.

Une mise à jour des données a été opérée pour la répartition du plafond d'emploi 2024 entre régions.

OPERA prend en compte les CDI et l'absentéisme.

Ce modèle sera revu en 2025 avec la mise en place de l'inscription pour tous et sera présenté aux élus.

Notre plafond d'emploi est abondé de 43,81 ETPT dont 14,09 au titre des équilibres régions et 29,72 au titre des renforts accordés (300 postes au national).

Il faut savoir que lorsque le résultat d'OPERA n'est pas soutenable (ex d'une région qui perdrait des postes), les DR se concertent pour convenir d'une répartition acceptable.

LES ECHOS DU CSE DU 30 MAI 2024



Retrouvez nos informations sur:

www.cfecgcmdeoccit.canalblog.com et www.cfecgc-metiersdelemploi.fr





Politique de sûreté

Nous attendons avec impatience le déploiement de ce projet National, avec une attention particulière et prioritaire pour les sites sensibles, mais aussi à l'aune du CRE rénové et de la perspective de continuer à suivre de DE qui auront fait l'objet d'une sanction sur leur indemnisation.

La **CFE CGC** rappelle son attachement à ce programme visant à renforcer la sécurité des agents au contact du public.

Coconstruire la vision et les valeurs de FT

La direction accepte d'être challengée suite au premier retour des OS et souhaite que les agents mettent des mots sur leurs convictions, leurs valeurs. Pas de caractère normatif de la démarche, l'enjeu c'est que le plus grand nombre d'agents y participent (c'est du volontariat), mettent des mots sur leurs convictions et leurs valeurs, et votent sur la proposition finale.

La **CFE CGC** veillera au respect de la vision et valeurs portées par les agents.

ASC

Nous avons souhaité vous faire bénéficier de voyages, malgré l'échec à l'appel d'offre, notre idée était de faire bénéficier les agents d'un court séjour en fin d'année et un au premier trimestre 2025. mais le SNU a refusé tout consensus au bénéfice des agents et a menacé de quitter la commission ASC en cas de vote favorable. Il n'y aura donc pas de courts séjours cette année.

L'équipe **CFE CGC** le déplore !

Billetterie cinéma : 4 billets par agent, ayant droits, limité à 2 billets, prise en charge CSE 60%, valable 12 mois.



En savoir plus ...

Vous voulez en échanger, venez à nos réunions 😊
Vous souhaitez les supports, demandez-nous 😊

