

Les échos du CSE

Du 28 novembre 2024

N'oubliez pas, une page Chèques Cadeaux Noël 2024 est disponible depuis le site du CSE
Cliquez sur cette banderole pour y accéder !

2.1 Consultation sur le projet de réorganisation de l'équipe en charge des IPR/IPT

2.2 Consultations sur l'ajustement de l'organigramme France Travail Grand Est

2.3 Consultation sur les travaux au sein de la Direction territoriale de la Meuse

2.4 Information en vue d'une consultation sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi 2023 de France travail Grand Est

2.5 Information en vue d'une consultation sur la prestation Agil'Cadres et les impacts sur les portefeuilles Cadres

3.1 Point sur la situation de l'agence de Hagondange

2.7 Information en vue d'une consultation sur les modalités de mise en œuvre d'une collecte de sang lors d'un Jobdating sur les métiers de la santé au sein de l'agence de Revin

Sommaire

2.6 Information en vue d'une consultation sur le projet d'évolution du périmètre d'activité du Service d'appui Grand Est avec la prise en charge du traitement des U1- EEE

2.1 Consultation sur le projet de réorganisation de l'équipe en charge des IPR/IPT

Le vote est majoritairement favorable : 17 Pour (CFDT, CFE6CGC, CFTC, FO) – 9 Abstention (SNAP, FSU)

2.2 Consultations sur l'ajustement de l'organigramme France Travail Grand Est

La consultation est réalisée projet par projet comme demandé par la CFE-CGC lors du précédent CSE:

- Agence de Sézanne : création d'un poste de Responsable d'Accueil – **Favorable** : 20 Pour (CFDT, CFE-CGC, FO, SNAP, FSU) – 6 Abstention (CFTC)
- Agence de Verdun : suppression du poste de Directeur Adjoint suspendu depuis le 1^{er} septembre 2022 **Défavorable** : 11 Pour (CFDT, CFE-CGC, SNAP) – 12 Contre (CFTC, FSU) – 3 Abstention (FO). La CFE-CGC est **favorable** au regard de l'effectif de l'agence (37 personnes)
- Agence de Sedan : création d'une 3eme équipe – **Favorable** à l'unanimité. La CFE-CGC accueillera toujours favorablement le renfort des ELD
- Projet CRE : création au sein du CRE Reims/Charleville d'une 2^{ème} équipe avec la nomination d'un REA supplémentaire. => **Favorable** : 20 Pour (CFDT, CFE-CGC, CFTC, FO, SNAP) – 6 Contre (FSU).
- Projet Fonctions Support : suppression du poste de responsable de service Transfrontalier-international en opportunité et création d'un poste d'Adjoint à la DAFG, création d'un 2^{ème} poste de mission au sein du cabinet. **Défavorable** : 2 Pour (CFE-CGC) – 17 Contre (CFTC, FO, SNAP, FSU) – 7 Abstention (CFDT)

2.3 Consultation sur les travaux au sein de la Direction territoriale de la Meuse

Le vote est **Favorable** à l'unanimité.

2.4 Information en vue d'une consultation sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi 2023 de France travail Grand Est

Ce point avait fait l'objet d'une demande de report. 3 réunions ont été organisées par la Direction avec la Commission politique sociale afin de répondre aux très nombreuses questions. La Présidente de cette commission a remercié la direction pour la qualité des échanges. Quelques compléments seront apportés au CSE de décembre.



Retour
Sommaire

Travaux au sein de la DT Meuse



Politique sociale, les conditions de travail et
l'emploi 2023 de France travail Grand Est



2.5 Information en vue d'une consultation sur la prestation Agil'Cadres et les impacts sur les portefeuilles Cadres

Comme sur de nombreux sujets traités au sein de France Travail aujourd'hui, la réponse des dirigeants face à l'impossibilité de renforcer nos effectifs, qui sont nommés par ces derniers comme des contraintes capacitaires internes qui nous empêchent de réaliser sereinement nos activités, France Travail fait une nouvelle fois appel à la sous-traitance et à l'externalisation de nos services pour intensifier notre action envers les cadres afin de permettre leur retour rapide à l'emploi durable.

La Prestation « Agil Cadres » a pour objectif un retour à l'emploi durable des bénéficiaires au cours de la prestation via :

- Le renforcement de leurs techniques et stratégie de retour à l'emploi
- La confrontation au marché du travail
- Une recherche intensive d'emploi

La durée de la prestation sera de 9 mois maximum.

Pour le Grand Est, on estime le nombre d'entrées à 11 500, entrées issues des nouveaux inscrits mais aussi des cadres déjà inscrits en catégorie A ou B, issus de portefeuilles Suivi et Guidé. En année pleine, ce serait 12 portefeuilles environ qui pourront être redéployés vers l'accompagnement d'autres publics et prioritairement vers l'accompagnement intensif.

Beaucoup d'éléments restent encore à préciser et une évaluation de ce nouveau dispositif ne pourra se faire qu'à posteriori.



2.6 Information en vue d'une consultation sur le projet d'évolution du périmètre d'activité du Service d'appui Grand Est avec la prise en charge du traitement des U1- EEE

La plateforme de services régionale SAGE (Service d'Appui Grand Est) prévoit de prendre en charge le traitement des U1 (dossiers des frontaliers) en 2 phases :

- Une première phase de démarrage avec les 4 agences les plus impactées aujourd'hui par les frontaliers sur le volet GDD : Longwy, Hayange et les 2 agences de Thionville
- Une deuxième phase de généralisation sur le deuxième semestre 2025

Cela permettra d'alléger les agences concernées, cette activité leur générant une charge supplémentaire non prise en compte lors de l'allocation des ressources telle que le prévoit le modèle Opéra.

Cette activité nécessiterait la mobilisation de 10 agents au total, avec 7 agents à compétence GDD et 3 gestionnaires appui et cette activité pourra être mutualisée sur l'ensemble des équipes SAGE.

L'objectif est triple :

- Libérer du temps opérationnel pour les agences
- Valoriser le travail et l'expertise des conseillers en plateforme avec une amélioration continue de la collaboration avec le réseau qui permet in fine de valoriser les trajectoires RH Réseau => Plateforme et Plateforme => Réseau
- Traiter les activités de bout en bout afin de garantir un même niveau de traitement qualitatif sur l'ensemble de la charge.

2.7 Information en vue d'une consultation sur les modalités de mise en œuvre d'une collecte de sang lors d'un Jobdating sur les métiers de la santé au sein de l'agence de Revin

Le projet consiste en une collecte de sang, (les dons étant encore insuffisants d'une manière générale) et installer cette collecte en lien avec un jobdating sur métier de la santé.

Les dons de sang sont bien gérés par l'EFS et l'objectif est de renouveler une opération qui a été déjà concluante en 2023 mais d'ajouter une nouvelle dimension en faisant venir des chercheurs d'emploi au travers d'une clé d'entrée actions sociale et solidaire.

Besoin : 5 agents sur amplitude totale sur la base du volontariat

La CFE-CGC ne peut que saluer ce type d'initiative.

3.1 Point sur la situation de l'agence de Hagondange

Depuis décembre 2023, des fumées d'une usine voisine peu coopérative créent des nuisances récurrentes, malgré les alertes de France Travail. La Police Municipale, missionnée par la mairie, constate les désagréments mais aucune action n'est menée par cette dernière, et cela se limite à des conseils de fermeture et réouverture de la VMC.

Apparemment il n'y aurait pas de risque de dégradation de l'air, mais des filtres vont cependant être installés avant la fin de l'année. Une plainte pour nuisances avec incidence sur la bonne tenue du service public a été déposée ainsi qu'un signalement à la Médecine du Travail.

La Direction s'engage à nous tenir informé de l'avancée des travaux et certains collègues ont pu bénéficier de télétravail exceptionnel.

