



Les Directeurs d'agences de la région étaient rassemblés en séminaire sur le site de Mondeville le 16 octobre pour assister à une présentation de la transformation prévue en janvier 2025.

La CFE-CGC, dans ce contexte de profondes évolutions, reste particulièrement vigilante quant aux déploiements à venir, aux charges de travail générées et aux ressources allouées.

Le DG annonçait en début d'année l'iso-effectif avant de nous informer en septembre d'une baisse de 500 ETP prévue dans le Projet de loi de finance 2025!

Comme l'a précisé notre nouvelle directrice régionale, Laurence HURNI, la CFE-CGC veillera à ce que la Direction donne un ordre de priorité avec un rétro planning précis jusqu'à 2027. Mais comment faire autrement avec :

- la prévision de +1,5 million d'inscriptions,
- la construction du Réseau pour l'emploi avec ses comités territoriaux,
- l'instabilité de la gouvernance politique et interne,
- des décrets d'applications manquants,
- des partenariats avec les départements non aboutis et un Conseil régional qui lorgne sur nos prérogatives (études, statistiques, recrutement)...

Alors que notre charge de travail est déjà bien lourde, les XP, tests et chantiers continuent à pleuvoir de la DG... COMMENT FAIRE PLUS AVEC TOUJOURS MOINS DE RESSOURCES?

Tous ces déploiements sont prévus avec un Système d'Information inquiétant, à chaque jour son lot de dysfonctionnements. Cette situation dure depuis des mois et pèse de plus en plus sur la charge mentale des agents avec des risques de stress et de « travail empêché ».

La CFE-CGC a multiplié ses alertes au national comme en région auprès de la Direction. Quid de la sécurisation des livraisons SI très importantes de janvier 2025 ?

Des agents aux managers, du réseau aux fonctions support, nous sommes tous concernés!

Faites-nous part de vos interrogations. La CFE-CGC est là pour la défense de l'intérêt collectif.

