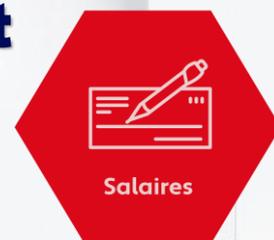


Déclaration de la CFE-CGC Métiers de l'emploi concernant la politique de promotion à France Travail Occitanie



En étudiant la campagne de promotion 2025, la CFE-CGC métiers de l'emploi Occitanie tient à relever que la politique d'embauche sans prise en compte du parcours ni de l'apport réel de l'expérience professionnelle dans les équipes est préjudiciable à l'ensemble des salariés.

La CFE-CGC Métiers de l'Emploi Occitanie demande que l'embauche des CDI soit faite sur l'ensemble des niveaux C et pas uniquement en C1 ce qui rendra les postes plus attractifs.

Par ailleurs, le budget dédié à la promotion doit certes permettre l'accélération de carrière des employés, tel que prévu dans la CCN, mais cela conduit à ce que 30% des employés aient une promotion au détriment des techniciens et des cadres qui sont à moins de 20% de promotion (soit plus de 5 ans pour avoir un changement de coefficient).

Nous déplorons aussi le fait de ne mobiliser que 0,8 % de la masse salariale : nous sommes dans une période d'efforts exceptionnelle avec la mise en place de France Travail, associée à une inflation maintenue, ce qui justifierait une mobilisation plus élevée de l'enveloppe au bénéfice de tous à 1% pour la prochaine campagne de promo.

Dans ce cadre, la CFE CGC Métiers de l'emploi agit également au niveau national pour que le budget lié à l'égalité professionnelle ne soit pas imputé sur l'enveloppe promotion, ce qui permettrait d'en optimiser l'impact.

