

# En direct du CSE du 30 Janvier 2025

## Point d'étape sur la mise en place des EDO et des DPA

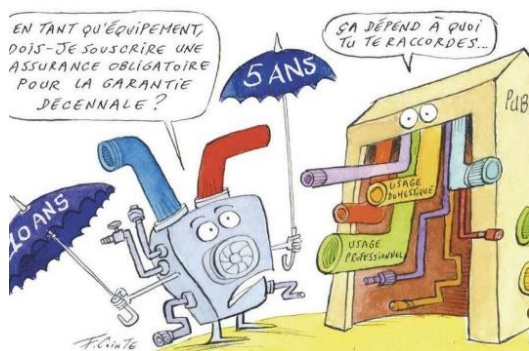
*l'après-midi*

A la reprise de séance et en conclusion de ce sujet, le **CSE vote** à l'unanimité des présents **une délibération** pour mandater un cabinet afin de réaliser une **expertise sur l'impact du déploiement des EDO et DPA** sur l'ensemble du collectif, agents, encadrants, fonctions supports et chargés de mission.

« Conformément à l'article L2315-81 du code du travail, les élu.es du CSE France travail CVL votent en faveur d'une étude d'impact sur les conditions de travail de l'ensemble des Personnels de France travail CVL (conseillers, encadrants, fonctions support et chargés de mission) concernant la mise en place des rendez-vous d'orientation et des entretiens de démarrage des parcours d'accompagnement. Ils nomment pour cela le cabinet Degest. »

## Point sur la situation de l'agence de Romorantin

Une expertise de la qualité de l'air (diagnostic aéraulique) a été réalisée sur l'agence en raison des inquiétudes sur la présence d'odeurs étranges et désagréables. L'expertise conclut à une puissance insuffisante de la centrale de traitement de l'air d'une part, et de l'absence totale de ventilation dans les zones où justement les odeurs sont apparues. A priori cette coupure est due à une défaillance technique qu'il sera facile de régler dès demain 31 janvier semble-t-il.



Une nouvelle étude est en cours pour mesurer le taux de formaldéhydes dans l'air qui pourrait être supérieur à la normale.

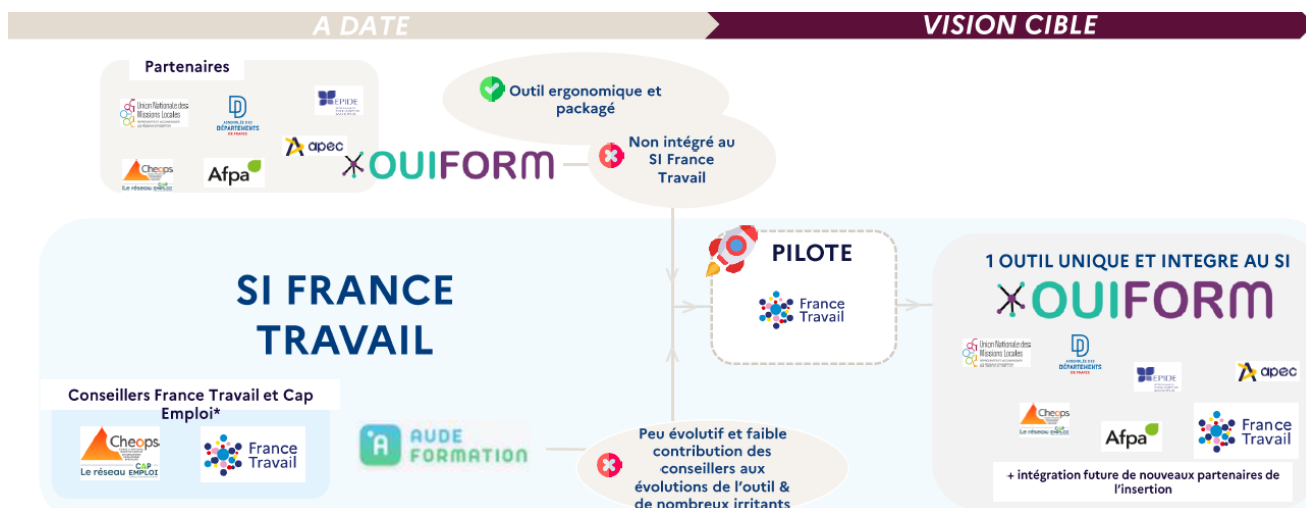
Nous constatons des défaillances diverses dans beaucoup de site à l'expiration de la fameuse garantie décennale, une « révision générale périodique » de ceux-ci permettrait peut-être des maintenances préventives limitant les incidents du quotidien...

## Information sur le pilote OUIFORM

Aude Formation disparaît et OUIFORM le remplace comme outil unique de gestion des formations qui permettra aux conseillers d'avoir une vision globale du parcours de formation du DE (identification des besoins, validation du projet, positionnement sur les sessions, sécurisation de l'entrée en formation, suivi pendant et après la formation et enfin retour à l'emploi).

A terme l'outil sera aussi accessible aux différents partenaires du RPE.

Le déploiement se fera en région CVdL courant avril.



## Point sur les recours concernant les refus ou les acceptations partielles de la dernière campagne télétravail

Le document présenté fait état de 8 recours sur 1444 demandes de télétravail. Il faut ajouter deux recours récents et un recours oublié. Soit un total de 11 recours.

Pas de recours sur le travail de proximité. Certaines réponses sont hors délai et entraînent donc une acceptation de fait de celui-ci.

Sur les 8 recours, 6 faisaient l'objet d'une contre-proposition des managers et 2 étaient des refus.

Les demandes de recours ont entraînés un maintien de la décision des managers.



### Point RH :

La CFE-CGC métiers de l'emploi alerte sur deux points

- Les délais de traitement des aménagements de poste sont longs et les agents nous remontent un manque de communication sur l'avancée de leur dossier.
- Concernant le nombre de déclarations d'accident de travail, la CFE-CGC trouve qu'il reste très élevé. Sur ce sujet la direction informe que les délais de traitement de la CPAM sont longs pour laisser la possibilité aux agents d'avoir une prise en charge en cas de soins...

La direction déclare, que suite aux annonces gouvernementale de ne pas supprimer 500 postes à France Travail comme initialement prévu, une BDE va être ouverte à hauteur du poids de la région.

Un point sur le Handicap sera fait en commission politique sociale.

**Prochain CSE ordinaire le 26 et 27 février**

Retrouvez nos informations sur  
[www.cfecgc-metiersdelemploi.fr](http://www.cfecgc-metiersdelemploi.fr) !