

# **Mais tout cela n'est pas un poisson d'avril..**

**Une augmentation de la charge pour tous avec des moyens supplémentaires sans rapport. C'est l'efficience ☹...**

**Une suppression de postes programmée dans les fonctions support au nom de cette même efficience.**

**Le non-remplacement systématique des personnes absentes, que ce soit pour maladie ou départ définitif de l'entreprise. (efficience toujours).**

**Des dysfonctionnements informatiques importants, récurrents et irritants pour tous. (là pour l'efficience il faudra voir plus tard..)**

**Des conseillers GDD qui sont les grands oubliés de cette fameuse « transformation » alors qu'ils assurent au quotidien le paiement de tous les demandeurs en temps et en heure et ce malgré l'augmentation des flux multiples et incessants dans un climat tendu.**

**Des conseillers placement dont les portefeuilles vont exploser avec la mise en place de l'accompagnement intensif et une pression du public croissante.**

**Des conseillers entreprise avec de moins en moins de moyens et de mesures pour aller vers l'entreprise alors qu'ils doivent augmenter la prospection.**

**Des ELD sans cesse sous pression et dont la conduite est désormais dictée par les indicateurs.**

**Une réduction drastique du nombre de mois CDD accordée et quelques embauches prévues dans le Grand Est mais uniquement pour compenser notre surcroît d'activité dû aux frontaliers.**

**Et nos augmentations de salaire ?**

