L'accompagnement intensif privilégié

Les autres accompagnement sacrifiés ?

Dans un contexte de deploiement du contrat d'engagement réciproque et la montée en charge des l'accompagnement intensif, les collectifs s'inquiètent légitimement :

- de la baisse ou de la disparition des autres modalités d'accompagnement… partout, les agences sont contraintes de restraindre les accompagnements Métiers en Tension, CEJ… on parle de volontariat mais la réalité est autre.
- du transfert de charges vers les autres portefeuilles. Moins d'agents dans la modalité, c'est plus de démandeurs pour chacun. Dans plusieurs agences, il n'est pas rare de voir le « portefeuille guidé » progresser de plus de 100 demandeurs… Comment remplir alors les 15 heures d'activités associés ?

La cible de l'accompagnement intensif est 50 DE accompagnés pour 6 mois. Cette cible est elle compatible avec la réalité du terrain avec une DEFM qui croit sur tous les territoires et un marché du travail en berne ?

L'engagement d'une moyenne de 80 a 90 DE par portefeuille et une adaptation à la quotité de travail « autant que faire se peut » s'articule mal avec ce qui est constaté dans les agences. Par ailleurs, il assurer les entretien de diagnotif et d''orientation.

Avec une Mission Locale qui fait ce qu'elle peut pour maintenir ses effectifs, des conseils départementaux qui « prenent leur temps » pour recevoir les bénéficiaires du RSA et leur faire signer les contrats d'engagement, la charge frappe aux portes de France Travail.

Les collègues sont inquiets sur la qualité de service proposée à tous les DE. Ils s'interrogent sur une inéquité dans la charge de travail entre agents…

La CFE CGC alerte l'établissement sur les risques de tension due à cette nouvelle répartition des charges

Rejoignez-nous dès maintenant !
syndicat.cfe-cgc-pdl@pole-emploi.fr
La CFE-CGC représente les Techniciens, Agents de maîtrise et Cadres A compter de D1, coefficient 551
ou conseiller niveau 3
Informations nationales : www.cfecgc-metiersdelemploi.fr
Informations régionales : cfecgcmepdl.unblog.fr