

# En direct du CSE d'avril 2025

## Expérimentation MSA



**STOP** pour Rennes Nord et Carhaix  
**Poursuite** pour Quimperlé et Combourg

**Saint Briec Sud continue l'expérimentation en modèle 2**

**PAPRIPACT** Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail

Beaucoup de points sur la mise en place des actions de préventions des risques professionnels, et sur la sécurisation des indicateurs.

La Directions a répondu en séance à beaucoup de questions, même celles posées par des OS qui débordaient largement du cadre du PAPRIPACT. Cependant des interrogations restent en suspend, afin de sécuriser l'ensemble des collaborateurs dans leur activité. Nous aurons à nous prononcer sur ces actions à venir, que nous vous détaillerons lors d'un prochain CSE



**AARU** Améliorer de l'Accueil et la Relation Usager

Un accompagnement dans nos services, ce projet AARU c'est renforcer la capacité des DE, employeurs a se repérer dans nos agences et inciter à une posture proactive. Pour se faire il y aura à disposition dans nos accueils des opportunités d'emplois par des panneaux d'affichage ou tablettes, la mise en place des espaces de coworking, des aménagements liés à l'accessibilité et à garantir la sureté sécurité du site.

L'aménagement de l'accueil tiendra compte de :

- la morphosociologie des publics réceptionnés, et la spécificité de nos partenaires autour de 3 thématiques : la sureté, l'accessibilité et l'attractivité.
- l'immobilier existant
- un nouveau catalogue de mobiliers (bornes d'accueil et chaises hautes pivotantes avec accoudoirs réglables en hauteur, un espace de coworking, une bulle de confidentialité « alcove » pour des échanges courts et confortables.

Du nouveau matériel moins « mastoc » plus sécurisant pour les agents et les usagers. Un référent « lieu France Travail » accompagnera les 4 sites Bretons concernés dans leur transition.



## Analyse de la CFE-CGC :

### Comment faire MIEUX avec pas GRAND-CHOSE :

Ce réaménagement fait suite à une enquête Usagers et Conseillers datant de mars 2024, mais répond il aux enjeux actuels de France Travail ?

Seuls 11% des sites Bretons sont concernés.

La généralisation du programme AARU a minoré les préconisations des sites en expérimentation, il n'y a pas de budget connu, pas de changement de surface de la zone d'accueil, pas de déplacement de cloisons, pas de prise en compte non plus du Manac, qui on le rappelle est le Garant de l'Accueil.

Une opération de réaménagement avec des coûts humains et financiers inconnus dans un contexte d'économie budgétaire...



## Epreuve de sélection des Agents Publics

Organisation d'une épreuve de secours le 28 avril, suite aux dysfonctionnements informatiques des épreuves précédentes.

## Accident de la VIE : Aides d'Urgence du CSE



3 dossiers SECOURS présentés et acceptés à la majorité car

CFE-CGC, CFDT et CGT votent POUR

FSU-SNU vote CONTRE

Vous souhaitez des précisions sur un sujet, contactez-nous dès maintenant au 06 22 05 78 54 ou [Syndicat.CFE-CGC-Bretagne@francetravail.fr](mailto:Syndicat.CFE-CGC-Bretagne@francetravail.fr)

La CFE-CGC représente les Techniciens, Agents de maîtrise et Cadres

A compter de D1, coefficient 551 ou conseiller niveau 2.2