

France TRAVAIL : Trop de priorités, pas assez de moyens !

La CFE-CGC tire la sonnette d'alarme

Ce que nous dénonçons :

- **Une stratégie floue et déconnectée du terrain** : Beaucoup de jargon, peu de concret. Les agents ne voient pas la valeur ajoutée des orientations actuelles.
- **Des conditions de travail qui se dégradent** : Surcharge, réorganisations incessantes, manque de moyens humains et financiers.
- **Une perte de sens et un mal-être croissant** : Les agents sont épuisés, désorganisés, dévalorisés.
- **Des outils informatiques inadaptés** : Ils compliquent le travail au lieu de le faciliter.
- **Une absence de mesures pour la qualité de vie au travail** : Malgré les alertes, rien de concret n'est proposé.

Ce que nous demandons :

◆ Renoncer au "gain d'efficacité" en moyens humains

Ce n'est pas en réduisant les effectifs qu'on améliore le service public. L'efficacité ne doit pas être un prétexte pour faire plus avec moins.

◆ Dissocier cette logique de la négociation sur la classification

La classification doit valoriser les compétences et les responsabilités, pas servir de levier pour des économies déguisées.

◆ Arrêter de s'engager dans des ambitions sans budget clair

ARUM, classification, projets stratégiques... sans moyens définis, ce sont des promesses creuses.

◆ Respecter l'engagement de service des agents

Nous agents ne sommes pas arrivé(e)s à France travail par hasard, ne nous dépossédez pas de notre mission de service public ! Nous ne sommes pas là pour faire de la politique, mais pour accompagner les usagers et les entreprises.

◆ Soutenir les managers, ne pas les mettre en échec

Les managers de proximité, intermédiaires et supérieurs portent une lourde responsabilité face à ces ambitions floues. Ils sont la clé de voûte de l'organisation. Les fragiliser, c'est fragiliser toute la structure. Il faut les soutenir, les écouter et leur donner les moyens d'agir, au lieu de les rendre responsables des difficultés.

◆ Rétablir un vrai dialogue social

Écouter le terrain, agir sur le bien-être, restaurer la confiance. C'est la seule voie vers une organisation efficace et humaine et pourquoi pas « efficace »..

Notre message à la direction :

Sans agents, sans fonctions support et sans managers reconnus et soutenus, il n'y aura pas de "Réussite pour tous".

Il est temps d'insuffler un nouvel espoir et de construire enfin un avenir plus juste et plus humain plutôt que d'affaiblir notre établissement. Nous avons toujours su faire les efforts nécessaires et être au rendez-vous des évolutions attendues mais arrêtez de faire de nous les acteurs passifs et involontaires de notre propre destruction.

La CFE-CGC toujours à vos côtés pour défendre nos conditions de travail

Vous vous retrouvez dans nos valeurs, Rejoignez-nous dès maintenant !
syndicat.cfe-cgc-hdf@francetravail.fr

La CFE-CGC représente les Techniciens, les Agents de maîtrise et les Cadres
A partir de D1, Coefficient 551 ou Statut public niveau 2,2

