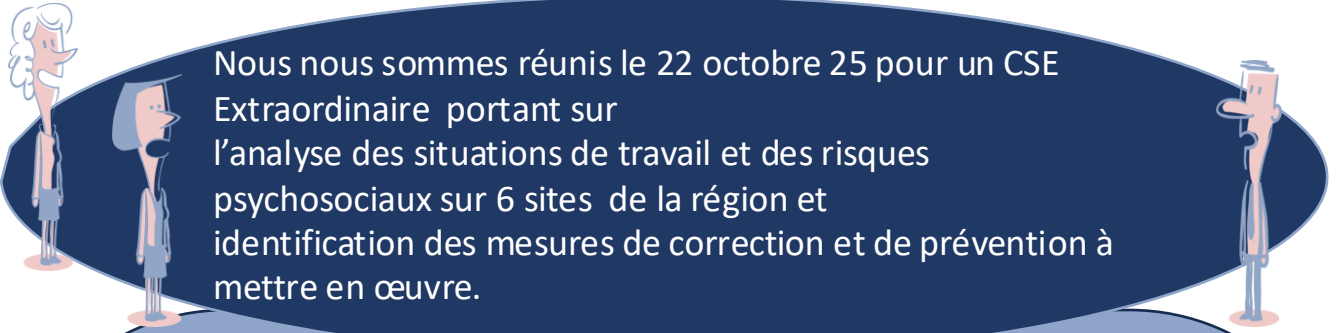


Notre réaction globale suite au CSE: Ne chargez plus, la coupe déborde déjà !



Nous nous sommes réunis le 22 octobre 25 pour un CSE Extraordinaire portant sur l'analyse des situations de travail et des risques psychosociaux sur 6 sites de la région et identification des mesures de correction et de prévention à mettre en œuvre.

Sans minimiser les problématiques singulières qui ont généré et justifié la mise en place de ce CSE extraordinaire dans lesquelles on retrouve des causes multiples associées à l'organisation, les relations interpersonnelles, la communication voire l'immobilier, le nombre de sites embarqués dans l'ordre du jour ainsi que la récurrence des alertes diverses dans le réseau nous semblent être le symptôme **de la pression et la charge que nous subissons tous, équipes et managers du réseau comme des structures.**

Nous sommes **confrontés à une société complexe** avec des DE comme des entreprises en difficulté (paupérisation voire misère financière, physique ou psychique, liquidations...), **à une pression maintenue** en raison de la conduite **de multiples changements ou déploiements**, à l'implication des équipes dans **des Xpés et pilotes impactant pour les individus et les organisations**, un SI qui **reste instable et 'irritant'**, à des **consignes associées à la LPE qui sont loin d'être claires et stabilisées.**

En tant que CFE CGC métiers de l'emploi, nous revenons une fois de plus sur une alerte concernant l'équilibre charges/ressources.

Côté ressources :

Au niveau RH : nous n'avons pas de signaux favorables sur l'arrivée de renforts (bien au contraire), nous n'allons pas avoir de NAO, nous renouvelons la nécessité de renvoyer des signaux clairs de soutien aux équipes et aux ELD en cas de sites en difficulté et tout particulièrement vers les REA (la carence de candidatures est elle aussi symptomatique)

Au niveau budget section III : nous avons des craintes justifiées au sujet du budget d'intervention, tant au niveau de FT que de nos partenaires, donc quid de la capacité à répondre aux besoins ?

Nous demandons à nouveau que nous nous intéressions à la charge de façon sérieuse et concrète : notre DG prône de se détendre sur le sujet ; c'est déjà une bonne chose de le dire mais encore faut-il le mettre en œuvre réellement. Pour l'instant, nous n'en voyons pas les impacts et **si nous ne voulons pas devoir réunir à nouveau des CSE que nous associons à la non prise en compte de la mise sous tension des équipes, il va falloir se pencher sur la question de la charge, il y a urgence !**

