



CSE ordinaire du 29 janvier 2026

Déclaration Préalable : L'illusion du Toujours Plus avec Toujours Moins

Les élu(e)s CFE-CGC ne tirent plus la sonnette d'alarme : ils constatent le naufrage. Les annonces nationales de réduction d'effectifs, avec la suppression de 1038 ETP entre 2026 et 2027, couplées à une feuille de route aux ambitions démesurées présentée au CSEC de janvier, ne sont pas seulement irréalistes ; elles sont **structurellement intenables**.

Le sacrifice programmé des fonctions support ?

Une fois de plus, avec ces suppressions de postes, les fonctions support sont-elles dans le viseur ? Sous couvert d'« efficacité », la Direction Générale s'apprête-t-elle à démanteler les rouages essentiels qui maintiennent le réseau à flot ? **Rappelons une évidence : on n'ancre pas un projet de feuille de route avec un webinaire d'une heure.** Ignorer la proximité et les réalités territoriales, c'est condamner l'exécution même de nos missions.

La CFE-CGC Métiers de l'emploi alerte à nouveau sur l'asphyxie managériale

Sur le terrain, le point de rupture est atteint. A tous les niveaux, nos managers subissent. Écrasés entre l'enclume du RPE, la baisse de moyens et le marteau de la qualité de vie au travail, ils portent une charge qui n'est plus humaine. Cette accumulation de responsabilités conduit nos managers à un réel risque **d'épuisement**.

Entre suppressions de postes et programme efficacité

De vraies inquiétudes grandissent dans les fonctions support et dans le réseau. Aussi nous attendons des réponses de la Direction Régionale dans ce CSE, afin de savoir si notre région est concernée par :

- Des redéploiements et suppressions de postes dans les fonctions support et dans le réseau en 2026 et 2027 ?
- Si oui, quels sont les métiers qui seront les plus impactés ?

La CFE CGC Métiers de l'Emploi vous met en garde : à force de nier le réel et de traiter l'humain comme une variable d'ajustement budgétaire, vous préparez des lendemains ingérables.

Vos élus (es) CFE-CGC