

# L'illusion du Toujours Plus avec Toujours Moins

Les élu(e)s CFE-CGC ne tirent plus la sonnette d'alarme : ils constatent le naufrage. Les annonces nationales de réduction d'effectifs, avec la suppression de 1038 ETP entre 2026 et 2027, couplées à une feuille de route aux ambitions démesurées présentée au CSEC de janvier, ne sont pas seulement irréalistes :

⇒ elles sont **structurellement intenables**.

Le sacrifice programmé des fonctions support ?

Une fois de plus, avec ces suppressions de postes, les fonctions support sont-elles dans le viseur ? Sous couvert d'« efficience », la Direction Générale s'apprête-t-elle à démanteler les rouages essentiels qui maintiennent le réseau à flot ? **Rappelons une évidence : on n'ancre pas un projet de feuille de route avec un webinaire d'une heure.** Ignorer la proximité et les réalités territoriales, c'est condamner l'exécution même de nos missions.

La CFE-CGC Métiers de l'emploi alerte à nouveau sur l'asphyxie managériale.

Sur le terrain, le point de rupture est atteint. A tous les niveaux, nos managers subissent. Écrasés entre l'enclume du RPE, la baisse de moyens et le marteau de la qualité de vie au travail, ils portent une charge qui n'est plus humaine. Cette accumulation de responsabilités conduit nos managers à un réel risque d'**épuisement** qui est une menace pour l'intégrité de l'institution.

Entre suppressions de postes et programme efficience, de vraies inquiétudes grandissent dans les fonctions support et dans le réseau.

Nous sommes porte-voix de questions récurrentes de nos collègues pour lesquelles nous attendons des réponses de la Direction Régionale dans ce CSE.

Dans notre région :

- A combien vont se chiffrer les redéploiements et suppressions de postes dans les fonctions support et bientôt dans le réseau en 2026 et 2027 ? Reste-t-on sur vos chiffres annoncés de 49 ETP redéployés d'ici 2027 comme annoncé lors du CSE d'octobre 2025.
- Quels sont les métiers qui seront les plus impactés (métiers dits « sensibles ») non identifiés dans les négociations GEPP ?
- Quel impact sur les postes dans le réseau et les mobilités ? Nous constatons depuis plusieurs mois que les mobilités via la bourse des emplois s'inscrivent davantage dans une politique de régulation des CDD que des embauches choisies.
- Quelles transformations de la ligne managériale réseau et support ?

La CFE CGC Métiers de l'Emploi vous met en garde : à force de nier le réel et de traiter l'humain comme une variable d'ajustement budgétaire, vous préparez des lendemains ingérables.

Comme l'écrivait Thucydide : « *Il est dans la nature de l'homme d'opprimer ceux qui cèdent et de respecter ceux qui résistent.* » Ne vous méprenez pas : nous ne céderons pas. C'est par la résistance que se gagne le respect.

Le personnel de France Travail n'est ni une charge à réduire, ni une ligne comptable que l'on supprime d'un simple trait de plume.

