

TOUJOURS PLUS AVEC TOUJOURS MOINS

Les annonces nationales de réduction d'effectifs, avec la suppression programmée de 1 038 ETP d'ici 2027, s'inscrivent dans un contexte de déploiement d'une feuille de route aux ambitions particulièrement élevées. Cette contradiction interroge profondément la capacité réelle de l'institution à tenir ses engagements.



Sous couvert d'efficience, la Direction Générale semble s'éloigner des réalités du terrain et des spécificités territoriales.

La communication sans intermédiaire managériale est un leurre : insuffisante pour permettre une appropriation réelle et durable des orientations stratégiques et des projets. Or, ignorer la proximité, l'expertise locale et les contraintes opérationnelles, c'est fragiliser l'exécution même des missions de service public.

La CFE-CGC alerte une nouvelle fois sur la situation préoccupante du personnel qui subit des injonctions multiples et parfois contradictoires, pris en étau entre les exigences du RPE, la baisse continue des moyens humains et financiers avec un risque de saturation.

Dans ce contexte, de fortes inquiétudes s'expriment au sein du réseau comme dans les fonctions support. L'humain ne peut et ne doit pas devenir une simple variable d'ajustement budgétaire. Qu'attend l'Etablissement pour :

Moins de réponses stéréotypées mais plus de transparence
Moins de « réunionites » mais plus d'opérationnel
Moins d'injonctions et plus de confiance
Moins de canaux d'informations et plus de sens dans la relation
Moins d'incertitudes et plus de moyens...



Vous vous retrouvez dans nos valeurs, rejoignez-nous dès maintenant !

Syndicat.CFE-CGC-Bretagne@francetravail.fr
www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

La CFE-CGC représente les Techniciens, Agents de maîtrise et Cadres

A compter de D1, coefficient 551 ou conseiller niveau 3