



FLASH CSE
26/03/2026

*Techniciens, Agents
de Maîtrise, Cadres,*

ENSEMBLE
CONSTRUISONS DEMAIN



Techniciens,
Agents de Maîtrise, Cadres
Ensemble, Construisons Demain



- [Trésorerie et Commission du CSE](#)
- [Retour de la CSSCT du 03 mars 2026](#)
- [Séance de questions/réponses du DGA TECH \(Samir Amella\)](#)
- [Point de situation sur la 1ère MEP post Zenith ainsi que l'état du SI. \(Vincent Camboulives\)](#)
- [Consultation sur le projet de logement des agents du site de Beaurains \(Laurence Echeli et Dominique Delcour\)](#)
- [Bilan de la campagne promotions \(Stéphanie Clémentine\)](#)
- [Questions diverses](#)
- [Visite de sites](#)

Nos valeurs

Le syndicat CFE-CGC Métiers de l'Emploi est composé d'hommes et de femmes de qualité pour qui l'engagement et la rigueur syndicale sont primordiaux.

Ils sont à l'écoute de tous les Techniciens, Agents de Maîtrises et Cadres qu'ils soient de statut public ou privé de France Travail, ainsi que ceux de la délégation UNEDIC AGS.

Ils défendent des valeurs fondamentales qui sont au cœur de leur engagement pour améliorer les droits et les conditions de travail à France Travail.

Ils agissent en toute indépendance, loin de toute idéologie partisane, politique ou religieuse.



Encourager et faire vivre le dialogue social pour améliorer le pouvoir d'achat, les droits, les conditions de travail à France Travail.



Défendre l'intérêt des Cadres, Agents de Maîtrises et Techniciens.



Se battre pour accompagner et valoriser l'encadrement de proximité



S'engager en faveur de l'égalité des chances et de la lutte contre toutes les formes de discrimination.

SOMMAIRE



DGA
Tech



Commission ASC - Activités de sites | Vote :

Site d'Aix en Provence : Lancement de la saison des afterwork d'avril à octobre

Site de Schiltigheim : Atelier de cuisine en afterwork le mardi 19 mai à 18h00

Site de Castelnau le lez : Une journée au Parc Spirou le samedi 19 septembre 2026

Site de Caen : Moment convivial planifié un mardi soir en avril + Une participation pour l'achat de carnets piscine

Site de Pessac : Afterwork Pinball Arcade Forever le mardi 21 avril 2026 de 19h à 22h

Site de Nantes : Achat de chocolats de pâques pour organisation « Chasse aux œufs » + Complément de commande de matériel pour les musiciens du groupe Biglouches + Renouvellement convention de partenariat avec le COS44 – billetterie pour 1 an

Activités Nationales séjours linguistiques et thématiques:

32 enfants sont inscrits dont 22 avec ACTION-SEJOURS et 10 avec CAP MONDE

Trésorerie :

Situation budgétaire 2025 et 2026 en cours



DGA
Tech



Renforcement de la sécurité à Aix-en-Provence



Installation de portiques, détecteurs volumétriques et d'un nouveau système de badgeage sécurisé.

Fin des travaux à Schiltigheim



Travaux terminés, améliorations officiellement validées et appréciées.

Stabilisation à La Chapelle-Saint-Mesnin



Sécurisation minimale de la toiture du bâtiment pour un coût de 10 000 €.

Amélioration du confort acoustique à Lyon



Remplacement des casques usagés par des modèles anti-bruit Jabra E505 pour les agents.

Mise à jour du DUERP et Hygiène



Risque d'allergies (Castelnaud)



Généralisation des produits désinfectants

Respect des règles de sécurité à Pessac



Rappel strict de ne pas déplacer le mobilier afin de libérer les couloirs d'évacuation.

Calendrier des travaux majeurs prévus (Castelnaud)



Climatisation.

Calendrier : Nantes & Caen



En cours (Décret Tertiaire)

Décloisonnement / Signalétique



Fin d'année 2026

Visite architecte / Réduction surface.

Séance de questions/réponses du DGA Tech



DGA
Tech



1. Projet organisation France travail et dialogue social

La direction fait état d'une phase de transition structurelle dont les contours ne sont pas encore totalement figés.

- **Lancement du dialogue social** : Bien qu'une demande ait été formulée par la Direction Générale, le processus n'a pas encore été officiellement lancé. Les discussions sur les impacts de la nouvelle organisation sont toujours en cours.
- **Calendrier prévisionnel** : Les arbitrages définitifs sur le périmètre de l'organisation sont attendus pour la mi-avril. L'objectif est d'initier les instances de dialogue social (CSE) avant la fin du mois d'avril.
- **Périmètre de la DGA Tech** : Des débats subsistent sur l'extension ou le maintien du périmètre actuel. La direction défend le bien-fondé de certaines activités et refuse une déstabilisation profonde de l'organisation après les récentes transformations.
- **Inquiétudes syndicales** : Les représentants du personnel signalent une instabilité chronique et un manque de visibilité, demandant une feuille de route claire sur 2 ou 3 ans pour rassurer les équipes.

2. Stratégie d'Internalisation et Recours à la Prestation

Un rééquilibrage du ratio interne/externe est une priorité affichée, bien que sa mise en œuvre soit complexe.

- **Objectifs** : La direction vise un changement d'échelle significatif (bien au-delà de 10 ou 20 postes) pour atteindre, à terme, un ratio cible de 60 % d'internes.

3. Cybersécurité et Souveraineté Numérique

La gestion des risques et la protection des données sont au cœur de nos préoccupations suite aux récents incidents.

- **Bilan IGAS** : Un comité de suivi avec l'IGAS (inspection générale des affaires sociales) a rendu un avis positif sur les actions engagées en matière de cybersécurité, soulignant une dynamique de progrès rare dans leurs rapports.
- **Le défi Microsoft Office 365** : La direction cherche à concilier les besoins des agents (adoption des outils) et les exigences de souveraineté.
- **Projet "Bleu"** : La solution issue de l'alliance entre Cap Gemini et Orange est actuellement la piste la plus sérieuse pour garantir une forme de souveraineté tout en utilisant des outils standards.

Séance de questions/réponses du DGA TECH



DGA
Tech



4. Gestion des Actifs et des Éditeurs Tierces

La direction souhaite reprendre le contrôle sur ses outils technologiques.

- **Mise en concurrence** : Plusieurs procédures négociées vont être lancées pour mettre en concurrence les éditeurs actuels (notamment sur le portail de gestion des compétences).
- **Propriété intellectuelle** : Une exigence forte est désormais posée : France Travail doit être propriétaire du code source et des actifs des solutions développées par des tiers pour éviter l'opacité et les risques de sécurité.
- **Conformité RGPD** : Bien que des protocoles existent, la vigilance reste de mise sur le partage des données sensibles (CV, biographies) avec des éditeurs externes.

5. Transformation Technologique et "Mode Produit"

La DGA Tech s'engage dans une logique de transparence et de modernisation.

- **Salle Obeya** : Ce nouvel espace de pilotage incarne le passage au « mode produit ». Il permet d'afficher de manière transparente les investissements, les coûts et le retour sur investissement des produits numériques. Une visite organisée pour les représentants du personnel est prévue le 27 mai 2026.
- **Intelligence Artificielle (IA)** :
 - * Un accord pour encadrer l'usage de l'IA est en cours de discussion (ouverture des négociations en juillet).
 - * La direction reconnaît que l'IA transformera les métiers d'ici 2026.
 - * Les syndicats regrettent un retard de trois ans dans la prise en compte de ces impacts.

6. Proximité Managériale et Vie de l'Établissement

- **Présence sur site des directeurs** : En réponse aux demandes de proximité, la direction s'engage à une présence régulière sur le site de Montreuil (au moins un jour par semaine pour le directeur de la DGA Tech). Les nouveaux directeurs suivront également des schémas de présence renforcés.
- **Audit et représentativité** : Un audit interne est en cours. La direction a insisté pour que l'échantillon des agents interrogés soit représentatif de tous les niveaux hiérarchiques (méthode des quotas).
- **Mouvements de direction** : Le départ de Franck Denié est confirmé.
- **Déjeuners d'échange** : Des formats d'échanges libres (type petits-déjeuners ou déjeuners) seront instaurés pour favoriser le lien direct entre la direction et les agents. Les modalités restent à définir afin d'assurer une équité de traitement entre les différents sites.

Consultation sur le projet de relogement des agents du site de Beaurains

26 mars 2026



DGA Tech



ÉTAPE 1 : UN VOTE POUR LA CONTINUITÉ



Vote « **POUR** » le projet de relogement

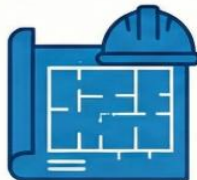
Nécessité absolue suite à la vente des locaux et l'échéance du bail précaire.



Urgence immobilière (10 à 18 mois)

La recherche d'une solution pérenne est vitale pour la sécurité des collègues.

ÉTAPE 2 : NOS RÉSERVES SUR LE SITE « LE 5 »



Études techniques et faisabilité

L'aménagement réel selon le cahier des charges France Travail reste à confirmer.



Vigilance sur le cadre de travail
Faiblesse critique identifiée sur les aménagements acoustiques des bureaux.



Rofus des simples rendus 3D
L'aménagement final doit répondre aux besoins réels (ergonomie, convivialité), pas seulement à des visuels.

ÉTAPE 3 : VERS LA PHASE 2 (MAI - JUIN 2026)



Participation active au Macro-zoning

La CFE-CGC Métiers de l'Emploi exige d'être pleinement partie prenante de cette phase.

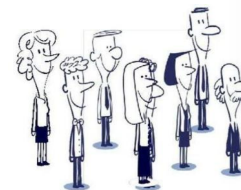


Priorité à la Qualité de Vie au Travail (QVT)

Garantie du respect des espaces de repos et de réunion pour les agents.



2 **POUR** CFE-CGC
17 **ABSTENTION** CFDT, CGT
2 **CONTRE** FO



Bilan de la campagne promotions

26 mars
2026



DGA
Tech



Chiffres clés de la campagne promotions 2025/2026

841 839€
de budget Promos
Soit 0,8 % de la MS

840 755
Consommation de
l'enveloppe

Solde
1 084 €

275 900 €
Primes versées



1581



33,9%



66,1%

Effectif CDI -CDD éligible au 31/08/2025 et présent
au 01/01/26

569 agents
soit **36 % de l'effectif**
concernés par une mesure

Dont **172 agents 20.4**



34 %



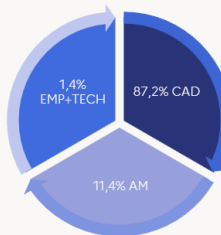
66 %

181
Primes
31,8 %

372
Niv/Ech
65,4 %

16
Art 19C
2,8%

Répartition des mesures



Répartition effectifs DSI

- **EMP et TECH** (Niveau A,B,C,D) : **1,6%**
- **AM** (Niveau E) : **8,7%**
- **CAD** (Niveau F,G,H,I) : **89,7%**



Déclaration CFE-CGC Métiers de l'Emploi - CSE du 26 mars 2026

Objet : Bilan de la Campagne de Promotions 2025 (effets 2026)

À la lecture du bilan de la campagne de promotions 2025, la CFE-CGC Métiers de l'Emploi tient à exprimer son profond mécontentement face à une politique salariale qui semble privilégier l'économie budgétaire à la juste reconnaissance de l'engagement des agents de la DGA Tech.

Une enveloppe budgétaire au strict minimum. La direction se félicite d'un budget de 841 839 €, représentant 0,8 % de la masse salariale. Or, la CFE-CGC dénonce le choix réitéré de l'enveloppe minimale. Entre 2022 et 2025, alors que l'inflation a durement touché le pouvoir d'achat des salariés, l'évolution de la masse salariale à la DGA Tech ne couvre absolument pas la hausse du coût de la vie. Comment motiver les troupes avec un slogan qui semble devenir : « travailler plus pour gagner moins » ?

Promotion ou "Prime-option" ? Les chiffres affichés prêtent à confusion : si la direction communique sur 569 agents promus, la réalité est moins réjouissante. Seuls 372 agents ont bénéficié d'un véritable changement de niveau ou d'échelon. Pour la CFE-CGC, l'octroi d'une prime ponctuelle ne peut être considéré comme une promotion pérenne.

Nous constatons d'ailleurs avec regret que la proportion d'agents réellement promus a diminué par rapport à l'année précédente.

Déclaration CFE-CGC

Le malaise est d'autant plus marquant que nos collègues ont relevé des défis techniques et organisationnels majeurs : projets Centi, IA, intégration de nouveaux ERP (QSGAR, SOPHE), résilience et cybersécurité. La CFE-CGC demande :

- Combien de PAP ont abouti à une promotion l'année suivante ?
- Combien de courriers de justification de non-promotion ont été réellement envoyés, conformément à la règle ?

Égalité professionnelle : le compte n'y est pas.

Sur l'égalité professionnelle, le constat est amer : 64 agents identifiés en situation d'écart de rémunération demeurent sans mesure de correction cette année. Les motifs invoqués (prise de poste ou promotion récente) ne sont plus audibles.

La CFE-CGC Métiers de l'Emploi demande une véritable revalorisation salariale qui ne se contente pas du minimum conventionnel.

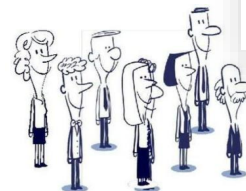


CFE-CGC Métiers de l'Emploi

38 rue des Frères Flavien
75020 Paris

syndicat.cfe-cgc@ancotrawa.fr
www.cfecc-metiersdelemploi.fr

Diffusion interne

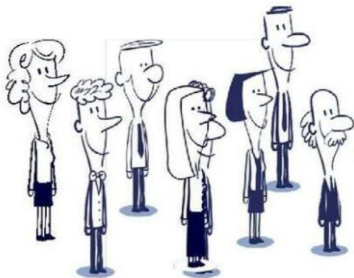


Diffusion interne





DGA
Tech



la CFE-CGC Métiers de l'emploi questionne la direction sur l'impact de l'inflation du carburant et les mesures envisagées pour y faire face ?

À ce stade, la DGA Tech indique être dans l'attente des orientations de la Direction Générale. Dans l'intervalle, la Direction encourage le recours aux transports en commun, au vélo ou au covoiturage.

Nous ne manquerons pas de revenir sur le sujet lors du CSE du 23/04/2026

Planning des visites de sites DGA Tech par la CFE-CGC Métiers de l'Emploi

26 mars
2026



DGA
Tech



Pourquoi les visites de sites sont essentielles pour notre action syndicale ?

« Les visites de sites syndicales sont bien plus qu'un simple déplacement : elles sont un moment clé de proximité, d'écoute et de représentation auprès des agents. Elles permettent de faire vivre le lien syndical sur le terrain, là où se joue concrètement le quotidien professionnel. »

1. Le rôle du syndicat

Représenter et défendre les agents auprès de la direction. Participer aux concertations, CSE, et dialogues sociaux. Informer sur les droits, les démarches et les évolutions réglementaires. Accompagner individuellement les agents en cas de besoin (mobilité, conditions de travail, conflits, etc.).

2. Les sujets du moment

Organisation du travail / charge / télétravail. Conditions matérielles : locaux, outils, sécurité, confort. Équité dans les évolutions professionnelles et les rémunérations. Climat social, reconnaissance, qualité de vie au travail (QVT). Échanges sur les projets ou réorganisations en cours.

3. Vos retours comptent

Qu'est-ce qui fonctionne bien aujourd'hui ? Quelles difficultés rencontrez-vous au quotidien ? Quelles améliorations souhaiteriez-vous voir mises en place ? Qu'attendez-vous de votre syndicat ?

4. Les actions et engagements de la CFE-CGC

Défense d'un dialogue social constructif et équilibré. Priorité au bien-être et à la reconnaissance du travail des agents. Volonté de construire des solutions concrètes et durables avec la direction.

« Vos retours sont essentiels pour que nous puissions mieux vous représenter et agir efficacement. N'hésitez pas à nous solliciter ou à adhérer pour renforcer notre collectif. **Ensemble, on avance plus loin.** »



[CR Beaurains](#) et [CR Lesquin](#) 5 février 2026

[CR Pessac](#) 19 février 2026

NANTES rencontre avec les agents le 19/03/2026

MONTREUIL rencontre avec les agents le 24/03/2026



Aix en Provence et Castelnau le Lez en mai 2026



Schiltigheim en juin 2026

Notre équipe, vos élus, posez vos questions, adhérer



DGA
Tech



Elus Titulaires CSE

Sophie BOUYASSE-DESCHAMPS (**Pessac**)
Daoud MERGHEM (**Montreuil**)

Elus Suppléants CSE

Éric LANNOY-SELLINGUES (**Aix-en-Provence**)
Yohann LAMASOU (**Pessac**)
Anne-Marie TADJINE (**Montreuil**)

Représentants de proximité

Aix-en-Provence : Christel SERVOISE
Montreuil : Mohammed EL ARCHI
Pessac : Yohann LAMASOU
Nantes : René THAVIXAY

Délégués Syndicaux

Grégory DANQUERQUE (**Beaurains**)
Daoud MERGHEM (**Montreuil**)
Bruno VOREUX (**Aix-en-Provence**)
Stéphane MAZARS (**Schiltigheim**)

Représentant Syndical

Nadia Amel BOUNOUAR (**Aix-en-Provence**)

Commissions du CSE

Trésorier adjoint / Commission économique : Daoud MERGHEM (**Montreuil**)

Commission ASC : Sophie BOUYASSE-DESCHAMPS (**Pessac**), Éric LANNOY-SELLINGUES (**Aix-en-Provence**)

Commission Santé Sécurité et Condition de Travail : Éric LANNOY-SELLINGUES (**Aix-en-Provence**)

Mission solidarité secours : Sophie BOUYASSE-DESCHAMPS (**Pessac**)

Relais loisirs de site

Aix-en-Provence : Éric LANNOY-SELLINGUES

Beaurains : Grégory DANQUERQUE

Montreuil : Mohammed EL ARCHI ; Daoud MERGHEM ; Anne-Marie TADJINE

Pessac : Sophie BOUYASSE-DESCHAMPS

Schiltigheim : Stéphane MAZARS



Vous avez une question ?

Vous voulez nous rejoindre pour
coconstruire notre DGA Tech de
demain ?

N'hésitez pas à nous contacter à
l'adresse suivante :

syndicat.cfecgc-si@francetravail.fr

Adhérer à la CFE-CGC Métiers de l'Emploi



syndicat.cfecgc-si@francetravail.fr 

Retrouvez nos informations sur www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

