

LES SUJETS PRINCIPAUX A L'ORDRE DU JOUR

Feuille de route 2026, OPERA, l'accompagnement intensif, Ambassadeur, Défi Santé, référent laïcité, ..

ENVOI EN 2 TRACTS : Episode 1

FEUILLE DE ROUTE 2026

La CFE CGC a porté en déclaration préalable son avis défavorable motivé au CSEC (cf. Notre tract du 26 mars).

Cette feuille de route technique et opérationnelle élude complètement la transformation profonde prévue des organisations (fonctions supports et management) et des métiers (des CDDE pour l'accompagnement intensif et des CDDE animateurs de communauté de DE pour les portefeuilles dits Essentiel).

Cette feuille de route parle de solutions sur mesure dans les territoires, **la CFE CGC** pointe des partenaires plus ou moins contributifs au niveau du RPE et dans l'alimentation de DORA, et interpelle la Direction sur les interventions des Préfets qui, de fait, rajoutent une gouvernance qui pèse sur les managers et leurs équipes.

La Direction nous parle des priorités des secteurs de souveraineté (Défense, Alimentaire et Industrie), **la CFE CGC** l'alerte sur la course aux actions qui obèrent la capacité des CDE à satisfaire les offres d'emploi en plus de la démarche Aller vers, ainsi que la forte pression DYN sur tous les territoires.

Si on croise les très gros portefeuilles DE et l'absence de réponses fournies par le RPE sur les territoires, comment croire au traitement personnalisé de masse (ou nouvel élément de langage : personnalisation à grande échelle !!) et ne pas s'inquiéter du risque d'aggravation du chômage longue durée ?

Si on croise les très gros portefeuilles DE avec le CRE présenté comme un levier d'accompagnement, comment ne pas s'inquiéter de l'égalité de l'accès aux droits des DE ?

Si on croise la recherche (pas toujours fructueuse) du choc de simplification IA avec les attentes générées par les automatismes GDD et la multiplication des outils, comment ne pas s'inquiéter ?

Si on croise le discours IA sur volontariat, les gains de temps recherchés et le programme efficacité, comment croire à l'amélioration QVT et espérer du temps retrouvé ?

Si on croise le nouvel élément de langage 'chercheur d'emploi' et réalité économique des entreprises, comment ne pas s'interroger sur l'impact réel ?

La CFE CGC aimerait tant pouvoir aborder ces ambitions avec confiance, sérénité et y trouver "l'humain au cœur de nos missions" ...

