

Information sur le test de 'l'assessment center' de YUZU

Qu'est-ce que c'est ?

C'est un outil d'évaluation des savoir-être professionnels, sous forme de jeux immersifs, Il aura pour objectif :

- D'aider les demandeurs d'emploi à valoriser leurs savoir-être professionnels et à les enregistrer dans leur profil de compétences
- De sécuriser les entreprises dans leur recrutement en valorisant les savoir-être professionnels attendus pour l'ensemble des métiers et des secteurs

L'outil Yuzu s'inscrit dans une démarche de complémentarité avec les outils MRS, mais aussi avec l'expertise de la détection de potentiels par les psychologues et les conseillers

Le premier secteur concerné est l'aéronautique

3 régions pour le test: Occitanie, Pays de la Loire et Nouvelle Aquitaine

Les agences pourront se porter candidates dès le mois de juillet

15000 tests seront disponibles dont le coût sera pris en charge par la DG

Pour La CFE CGC les savoir-être sont de plus en plus recherchés par les recruteurs . Mais difficile de se prononcer sur ce nouvel outil potentiel qui ne nous a pas été présenté concrètement

Information sur le test d'un score qualité des offres d'emploi

Le test porte sur l'usage d'un score de qualité des offres d'emploi, conçu pour aider les Conseillers France Travail Pro à gagner du temps et à améliorer l'efficacité des recrutements.

Ceci dans le but de faire face aux difficultés identifiées :

- Des offres parfois incomplètes ou incohérentes, qui freinent les candidatures
- Les employeurs qui manquent de repères pour améliorer leurs offres
- Côté conseillers, un manque de temps pour relire et corriger chaque offre en détail.

Les conseillers volontaires pourront dès cet été prendre 10 à 20 mn tous les matins pour vérifier les offres dont le score qualité sera de C ou D (gradation de A à D tout comme un nutri-score), avant de reprendre contact avec l'employeur et de renégocier l'offre d'emploi ,ce qui reste à son initiative.

Si le test est concluant, avec impact sur l'amélioration du taux de pourvoi des offres, l'outil sera intégré en mode test dans OSCAR en fin d'année et généralisé en 2027

Pour La CFE-CGC Un test cet été peut s'envisager car les portefeuilles d'offres seront moins chargés mais attention aussi à la charge sur un effectif présent également moins nombreux.



Consultation sur le Projet de création de la Halle de l'Emploi à Montpellier

Rappel du Concept

La Halle de l'emploi de Montpellier est un lieu innovant (après Lille et Bordeaux), doté d'une identité propre, conçu par France Travail pour devenir l'intégrateur de l'écosystème local de l'emploi. L'objectif est d'apporter une réponse nouvelle et complémentaire aux besoins des entreprises en fédérant l'ensemble des acteurs économiques du territoire.

La CFE CGC a voté favorablement à ce projet dynamique sur le bassin de Montpellier et innovant qui devrait favoriser la synergie entre les 4 agences FT

Informations en vue de consultations sur différents projets de réaménagements des accueils

Agences de :

- Tarbes Arsenal
- Montpellier Cévennes
- Sète
- Pézenas
- Villefranche de Lauragais

Et Informations sur des projets d'installations des systèmes technologiques de sûretés

- Blagnac
- Saint Jean
- DR de Balma
- Toulouse Borderouge

La CFE CGC salue la prise en compte des alertes portées au CSE et l'amélioration des plans proposés par la direction. Les projets étant travaillés, en amont par les collectifs, **La CFE CGC** est favorable à la mise en place de ces différents projets

