



Séminaires CDDE – Tous les CDDE devront y participer, à l'exception des collègues qui ne pourraient pas s'y rendre (ex. mi-temps thérapeutique, temps partiel qui ne peut être décalé).

Lutte contre les violences faites aux femmes – Notre région est pionnière avec le réseau « The Sorority ». 43 agences France Travail ont rejoint ce réseau de "lieux sûrs" pour mieux accompagner les personnes victimes de violences.

Déplacements du DG et du DR dans la région – Suite aux incendies de cet été, le DG a visité les agences de Parentis, d'Andernos et la DGA Tech à Pessac pour soutenir les équipes. Il a souligné l'engagement des agents, l'importance des cellules de crise et le soutien apporté aux DE et entreprises touchés. Le DR s'est rendu sur les sites d'Eysines, La Teste, Saint-Médard-en-Jalles, Confolens, Ruffec, Bordeaux Saint-Jean et Cenon) pour faire un point sur la situation suite aux fermetures liées aux incendies

IA - La Direction a présenté un point d'étape sur Chat FT Ecoute, Coach FT DE, Coach FT employeur et le simulateur d'entretien Académie FT. **La CFE-CGC adopte une posture constructive mais vigilante, exigeant des indicateurs précis sur la fiabilité, la charge de travail et la protection des données.**

Pilote Dépist&vous en NA - La Direction lance une initiative de prévention santé via la plateforme numérique « Dépistez-vous ». Ce dispositif confidentiel et volontaire propose des évaluations personnalisées, des webinaires et une orientation vers des professionnels de santé, en lien avec le dépistage de 4 cancers,

Résultats du Baromètre Interne - La hausse globale de la QVCT au niveau régional contraste avec une baisse importante de l'engagement dans les fonctions support de la direction régionale. **La CFE-CGC alerte sur la chute préoccupante de la confiance dans l'avenir (31,8%) au sein des fonctions support !**



Dispositif Déclic'Manager - Ce parcours de 3 mois vise à faire découvrir à des agents le métier de RE, tout en restant sur son site. **Plus d'infos dans notre CR à venir.**

Transformation point relais Ussel en agence de plein exercice - La CFE-CGC prend acte avec intérêt de ce projet, soulignant qu'il répond à une problématique organisationnelle claire. La CFE-CGC salue le maintien du collectif de travail actuel et la création d'un poste de DAFT. **Toutefois, la CFE-CGC exprime des réserves sur l'augmentation de l'activité (25 à 43% selon les dominantes) sans évolution correspondante des effectifs de conseillers !**

- ▶ Vous avez des **questions**, des **remarques**, des **suggestions** ?
- ▶ Vous souhaitez **vous impliquer** à nos côtés, **même de façon limitée et discrète** ?
- ▶ Vous **appréciez** nos communications et **souhaitez juste nous encourager** ?
- ▶ **N'hésitez pas ! Contactez-nous !**



Mail syndicat.cfe-cgc-naquitaine@francetravail.fr

Tél/SMS 06.22.93.23.37 du lundi au vendredi

NOUVEAU WhatsApp (7j/7) - Flashez le QR Code

