CFE CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI

FLASH CSE
29/10/2026

Techniciens, Agents de Maîtrise, Cadres,
ENSEMBLE
CONSTRUISONS DEMAIN

CFE CGC



MÉTIERS DE L'EMPLOI

DGA Tech

SOMMAIRE

- Trésorerie et Commission du CSE
- Retour de la réunion du ComObs'IA
- Point d'information complémentaire sur la prestation de service (M Fadi El Rostom)
- Séance de questions/réponses du DGA TECH (M Samir Amellal)
- Présentation de l'actualisation du schéma directeur (Mme Diana Haout/ M Gilles Lavigne)
- Information en vue d'une consultation sur la situation économique et financière de la DGA (M Christophe Colombel)
- Présentation du plan d'actions à la suite de l'audit sur le matriciel (M Philippe Dialinas)
- Présentation du fonctionnement de la Direction Data IA (Mme Beatrice Grenade)
- Consultation sur les travaux extérieurs de Castelreno (M Denis Faussurier/Mme Stéphanie Sabatier)
- Information en vue d'une consultation sur le DUERP (Mme Sabine Couderc, M Yohan Bassen)
- Questions diverses
- Visite de sites

Diffusion interne

Trésorerie et Commissions du CSE

29 octobre 2026

DGA Tech

Commission ASC - Activités de sites | Vote : ✅

Site d'Aix-en-Provence : Arbre de noël, Repas de noël agent, Colis de fin d'année

Site de Nantes : Gouter de noël enfant et achat déco halloween

Site de Schiltigheim : Fête de noël enfant

Site de La chapelle Saint Mesmin : Billeterie cinéma, soirée bowling

Site de Pessac : Arbre de noël au cinéma avec diffusion d'un film et goûter

Site de Beaurains : Petit déjeuner pour fêter noël, colis de noël sous forme de bon d'achat.

Site de Caen : Colis de noël et moment de convivialité lors de la remise des colis

Vote pour : 22

ACTIVITES NATIONALES :

Retour sur les voyages nationaux tous les agents qui ont demandé un voyage ont été retenus.
Le retour vers les agents se fera le 02 novembre par mail.

TRESORIE:

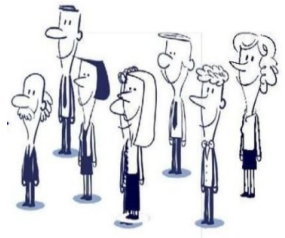
Chèque cadeau de noël : 110 € Vote pour : 22

Présentation du budget prévisionnel 2027.

Commission CSSCT en bref :

Démission du secrétaire de la CSSCT, Appel à candidature (membre de la CSSCT)

Les élus du CSE CFE-CGC métiers de l'emploi, réitèrent leur demande de mise à disposition de l'ensemble des fichiers permettant la gestion des demandes et le suivi des attributions des activités du CSE national



Diffusion interne

RETOUR AU SOMMAIRE

Retour de la réunion du ComObs'IA

29 octobre 2026

CFE CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI

DGA Tech



Présentation d'AIDEX

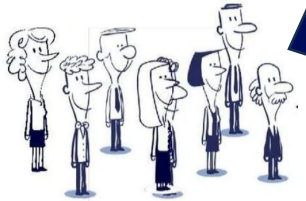
La Direction a rappelé que l'expérimentation est actuellement centrée sur la chaîne de fabrication logicielle. Les objectifs poursuivis sont :

- Améliorer l'expérience de développement ;
- Accroître la productivité des équipes ;
- Accélérer la livraison de valeur métier ;
- Réduire la complexité technique ;
- Améliorer l'observabilité des systèmes ;
- Faciliter la résolution des incidents ;
- Renforcer la résilience des processus ;
- Garantir la conformité, la sécurité et la gouvernance des usages d'IA.

À terme, l'ambition est d'étendre progressivement les usages à l'ensemble des métiers de la DGA Tech.

L'objectif est de garantir un usage maîtrisé, sécurisé et responsable de l'IA, tout en favorisant l'amélioration continue.

La présentation a porté sur le dispositif d'expérimentation de l'intelligence artificielle au sein de la DGA tech, structuré autour de Confluence, le référentiel documentaire, et de la plateforme AIDEX (c'est quoi AIDEX ?).
Le dispositif encadre les usages de l'IA à travers des règles de gouvernance, de sécurité des données, de souveraineté et de responsabilité.
L'expérimentation concerne 683 utilisateurs.
L'optimisation des prompts permet également de réduire la consommation de tokens et potentiellement l'impact environnemental.
Enfin, trois rendez-vous hebdomadaires assurent le suivi des actions, le pilotage et le partage des avancées.



Cette première séance a essentiellement permis de poser le cadre de gouvernance d'AIDEX et de présenter les règles de fonctionnement associées**. Les attentes portent désormais** sur une approche plus concrète, fondée sur des retours d'expérience, des indicateurs mesurables et une analyse détaillée des impacts de l'intelligence artificielle sur l'organisation du travail, les compétences et les métiers.

RETOUR AU SOMMAIRE

Point d'information complémentaire sur la prestation de service

29 octobre 2026

DGA Tech

La présentation porte sur l'évolution des effectifs de prestations externes, à partir de données mises à jour au 12 octobre, avec un taux de complétude de la saisie supérieur à 98 %.

Une baisse de 143 ETP est constatée entre les deux trimestres, mais elle doit être nuancée par des retards de saisie liés aux renouvellements de marchés et à l'installation de nouveaux prestataires. Après correction, la baisse estimée serait plutôt de l'ordre de 40 à 50 ETP.

Les évolutions reflètent des tendances contrastées selon les activités : ralentissement sur certains projets, reprise de l'activité chez certains fournisseurs et renforcement des besoins en pilotage stratégique et en accompagnement des processus.

Les élus du CSE CFE-CGC métiers de l'emploi, ont pris connaissance d'une baisse estimée de 40 à 50 ETP des prestations externes après correction des données et une mise à jour au 12 octobre (en cours)
Nous restons vigilants à ce que cela n'engendre pas un report de charge sur les agents de la DGA tech





RETOUR AU SOMMAIRE

Questions/Réponses : Point d'information complémentaire sur la prestation de service

29 octobre 2026

CFE CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI

DGA Tech

Voici les réponses aux questions posées par la CFE-CGC Métiers de l'Emploi :



1/ Accenture : A quoi est dû cette augmentation (Slide 6)
-> Réponse: cet écart est dû au manquement de saisie des prestataires , une correction sera mise a jour sur le T3

2/ A quoi correspond l'Encadrement Opérationnel des activités ? (slide 5 AC431)
-> Réponse: L'encadrement opérationnel des activités correspondrait aux responsables locaux qui assurent la supervision des équipes au sein des sociétés de services

3/ Pouvez-vous précisez les grosses variations que ce soient à la hausse ou à la baisse? (slide 5)
-> Réponse: elles s'expliquent à la fois par des retards de saisie liés aux renouvellements de marchés, des régularisations de données et de réelles évolutions de l'activité. Certaines hausses concernent notamment le développement, la planification, la data et l'accompagnement.

4/ La baisse de la qualité du SI depuis septembre est-elle liée à la baisse de l'appel à la prestation (AC156 Développement, réalisation et test unitaire et AC206 Qualification, recette, intégration continue et pré prod) ? (slide 5)
-> Réponse: la baisse initialement annoncée, d'environ 142 ETP, doit être nuancée après correction des retards et des régularisations. La diminution réelle est estimée entre 40 et 50 ETP.

5/ Suite à la baisse à l'appel de prestation de services qui supporte la charge ?
-> Réponse: la question est soulevée afin de déterminer si une partie de la baisse des prestations externes correspond à un transfert de charge vers les équipes internes. Cette baisse est liée à une baisse d'activité comme par exemple " Oscar" qui est passé maintenu en Run donc l'activité initiale a bien baissé

Diffusion interne

RETOUR AU SOMMAIRE

Focus sur l'actualité de la DGA Tech

29 octobre 2026

CFE CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI

DGA Tech

Annonces et actualités faites par le DGA Tech en séance :

La cybersécurité

La semaine dernière a été marquée par une succession de failles techniques.

Si la première alerte sur PHP a eu peu d'impact en raison d'une faible exposition, la découverte de **53 vulnérabilités Java a posé un problème majeur**, l'établissement y étant très exposé. Les équipes ont dû débrancher temporairement plusieurs outils informatiques pour appliquer les correctifs de sécurité avant de les remettre en ligne. D'autres vulnérabilités ont touché l'outil GitLab, avec des risques d'injection de code malveillant, ainsi que la technologie Node.js.

Face à ces menaces sur les équipements accessibles depuis Internet, le DGA Tech a affirmé qu'il fallait **accélérer et investir davantage dans la cybersécurité**.

Le retour arrière sur l'organisation matricielle

Concernant le fonctionnement matriciel, le DGA Tech a décidé d'opérer un retour en arrière après avoir constaté sur le terrain que ce modèle n'apportait pas de valeur ajoutée.

L'abandon sera total pour deux directions : la **DDIA** et la **DAEU**. Pour la **DIPE**, la décision est en attente d'une étude sur les données de turnover.

Sachant les équipes fatiguées par les changements d'organisation successifs, la direction souhaite définir le calendrier de cette transition en concertation avec les RH et le CSE afin d'agir au moment le plus adapté.

Le projet de déménagement à l'horizon 2030

Un projet de regroupement sur un site « Maison France Travail » est à l'étude d'ici 2030, poussé en comité de direction par le cabinet du directeur général et la directrice financière.

Le **DGA Tech s'oppose fermement à ce projet** et a immédiatement relayé les vives inquiétudes des collaborateurs au Comité de Direction Générale. Il met en avant les contraintes pratiques de transport ainsi que la crainte qu'un regroupement physique ne préfigure **une fusion ou une perte d'autonomie de la DGA Tech**, qu'il entend défendre comme un établissement indépendant. Il rappelle toutefois que ce dossier reste **très hypothétique**.

La CFE-CGC Métiers de l'Emploi prend acte du retour à une organisation plus conforme aux réalités du terrain concernant le modèle matriciel. Nous veillerons à ce que cette évolution se traduise concrètement par davantage de lisibilité, de stabilité et de cohérence pour les agents.et à l'éventuel projet de déménagement. Concernant le projet de regroupement sur un site "Maison France Travail". Si ce projet demeure à ce stade hypothétique, **nous partageons les préoccupations liées à ses conséquences potentielles sur les conditions de travail, les temps de transport des agents et l'autonomie de la DGA Tech.** Nous resterons particulièrement vigilants sur l'évolution de ce dossier.



RETOUR AU SOMMAIRE

Diffusion interne

Séance de questions/réponses du DGA TECH

29 octobre 2026

DGA Tech



Voici les réponses aux questions posées par la CFE-CGC Métiers de l'Emploi :

Question CFE CGC :
L'accompagnement du réseau évolue avec le projet d'Accompagnement rénové des agences (projets et maintenances évolutives). Avez-vous des informations ? Et quels sont les impacts de cette nouvelle organisation pour les différentes directions de la DGA Tech, notamment pour les Fonctions Supports ?

Réponse de la Direction (Diana HAOUT) :
La direction reconnaît l'existence de défauts d'alignement sur le terrain, notamment le constat que certains projets d'appropriation avançaient en s'éloignant des orientations initialement fixées. Pour rétablir le travail collectif, des échanges ont été engagés avec les équipes, concrétisés par un point de cadrage approfondi afin d'harmoniser les démarches.

Présentation de l'actualisation du schéma directeur

29 octobre 2026

CFE CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI

DGA Tech

France Travail est entré dans une nouvelle phase de transformation

France Travail change d'échelle …

- **Intensifier l'accompagnement** des chercheurs d'emploi et des entreprises
- **Anticiper les mutations** économiques et les besoins en compétences
- **Faire vivre le Réseau pour l'Emploi** sur l'ensemble des territoires

… dans un contexte en forte pression

- Des **moyens** contraints
- Un **environnement** qui se transforme
- Un **cadre réglementaire** plus fort
- Une **pression géopolitique** croissante

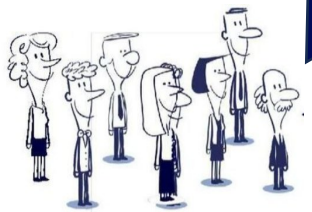
La DG décline ce contexte en 5 ambitions clés

1. **Offrir le meilleur service** en repensant les parcours **avec la data & l'IA** et au travers d'une **organisation Produit orientée valeur**
2. Devenir une **plateforme ouverte et souveraine**, capable d'orchestrer un écosystème élargi, publics et privés, en France et Europe
3. Mettre la **donnée au cœur du modèle**, au service du pilotage, de la performance et de la personnalisation des services
4. **Rationaliser et accélérer la standardisation** en impliquant les métiers, les opérations et la technologie
5. Continuer à améliorer **l'image de marque** et **l'environnement de France Travail** et renforcer **l'attractivité et la rétention des talents**

LE SCHÉMA DIRECTEUR
Un repère collectif pour décider et agir
Octobre 2026

Le Schéma Directeur vise à donner une vision commune de l'évolution du SI et de l'organisation de la DGA Tech. Il cherche à concilier innovation (IA, data, plateformes), sécurité, sobriété technique, souveraineté numérique et accompagnement des collaborateurs, afin de soutenir durablement les ambitions de l'entreprise.

La CFE-CGC Métiers de l'Emploi sera vigilante sur la capacité de l'établissement à mettre en œuvre ce schéma directeur sans dégrader les conditions de travail des agents, tout en garantissant les moyens, les compétences et les priorités nécessaires à sa réussite.



Diffusion interne

RETOUR AU SOMMAIRE

Présentation de l'actualisation du schéma directeur

29 octobre 2026

DGA Tech

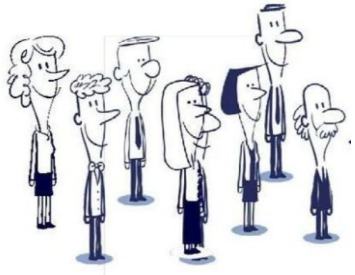


Voici les réponses aux questions posées par la CFE-CGC Métiers de l'Emploi :

Question CFE CGC:
Quand et comment seront informés les agents de la DGA tech du schéma directeur qui s'interrogent sur la trajectoire de notre établissement ?

Réponse de la Direction:
- ➔ La direction prévoit de faire une présentation auprès des managers et ceux-ci feront une présentation auprès de leurs équipes.
- ➔ Le support sera mis à disposition de l'ensemble des agents avec du concret.

Les élus de la CFE-CGC Métiers de l'Emploi demandent à la Direction d'assurer une communication régulière et transparente auprès des agents afin de leur donner une meilleure visibilité sur la trajectoire de l'entreprise. Ils demandent également que le CSE soit tenu informé de manière régulière de l'état d'avancement du projet et de ses principales étapes.



RETOUR AU SOMMAIRE

Information en vue d'une consultation sur la situation économique et financière de la DGA Tech

29 octobre 2026

CFE CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI

DGA Tech

L'actualité récente de l'établissement a été marquée par l'accompagnement de la réforme de la **Loi Plein Emploi.** Pour cela, la DGA Tech a construit des outils numériques d'interopérabilité qui permettent de faire communiquer les applications de France Travail avec celles des Conseils départementaux et des Missions Locales.

Exécution budgétaire 2025

L'exercice 2025 a été marqué par l'aboutissement de grands chantiers technologiques, notamment la modernisation complète du cœur informatique du système (**ZENIT**) et le développement en interne d'une application sur mesure pour le suivi des entreprises (**CRM / OSCAR**), évitant le coût d'un logiciel privé.
Sur le plan financier, la gestion s'est révélée maîtrisée, avec des dépenses légèrement inférieures aux enveloppes prévues. Les marges obtenues ont été réinvesties pour :
Résorber la dette technique en nettoyant et modernisant d'anciens programmes informatiques.
Automatiser les tâches administratives répétitives (**RPA**) pour libérer du temps aux conseillers.
Optimiser les coûts immobiliers (**Terra Nova II**).

Budget 2026

L'activité de la DGA Tech s'organise autour de :
Le renouvellement des équipements : Un effort important est engagé pour déployer de nouveaux ordinateurs portables auprès des conseillers et remplacer le parc informatique afin de prévenir l'obsolescence matérielle et logicielle.
L'intégration des partenaires et l'IA : La DGA Tech reprend en main la gestion informatique des Missions Locales (**IMILO**) afin d'assurer leur migration progressive vers le système d'information partagé de France Travail (**Convergence**), tout en poursuivant l'expérimentation de solutions d'intelligence artificielle.



Diffusion interne

RETOUR AU SOMMAIRE

Présentation du plan d'actions à la suite de l'audit sur le matriciel

29 octobre 2026

DGA Tech

La direction a informé en séance le report de ce point sur le CSE ordinaire du mois de novembre

RETOUR AU SOMMAIRE

Présentation du fonctionnement de la Direction Data IA

29 octobre 2026

CFE CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI

DGA Tech

France Travail s'est engagée dans une transformation profonde, avec la donnée au cœur du modèle

- **Offrir le meilleur service aux usagers** en repensant les parcours **grâce à la data et à l'IA** et au travers d'une **organisation Produit orientée valeur et impact**
- Devenir une **plateforme ouverte et souveraine**, capable d'orchestrer un écosystème élargi d'acteurs publics et privés en France et en Europe
- Mettre la **donnée au cœur du modèle**, au service du pilotage, de la performance et de la personnalisation des services à grande échelle.
- **Rationaliser et accélérer la standardisation** en impliquant les métiers, les opérations et la technologie
- Continuer à améliorer **l'image de marque** et **l'environnement de France Travail** et renforcer **l'attractivité et la rétention des talents**

La DGA Tech a défini 7 grands virages pour accélérer, avec la Data et IA comme contributeurs essentiels

1. Faire de l'IA un levier structurant de transformation de L'EXPÉRIENCE USAGER, et repenser la façon d'opérer les services de France Travail vis-à-vis de ses usagers
2. Ancrer PLATEFORMISATION ET MODE PRODUIT comme modèles cibles au niveau entreprise, au service de la valeur pour FT, le RPE et les acteurs publics français et européens
3. Accélérer LA RATIONALISATION ET LA MODERNISATION du SI au service d'une meilleure efficience
4. Apporter innovation et valeur via l'écosystème technologique tout en maximisant L'AUTONOMIE STRATÉGIQUE, notamment via l'Open Source & la contribution à des communs numériques
5. Généraliser l'usage de L'IA POUR LA DGA TECH pour améliorer la qualité, la vélocité et l'efficacité du Delivery et des opérations SI
6. Maîtriser LA DATA et la mettre à profit pour mieux connaître et personnaliser l'accompagnement des usagers et des entreprises
7. Embarquer durablement les équipes dans les transformations, notamment IA, via un modèle de GESTION DES COMPÉTENCES ancré au service des talents

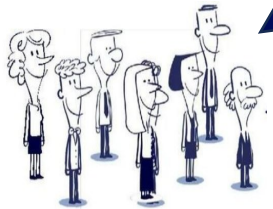
La Direction Data & IA vise à transformer les services de France Travail en s'appuyant sur une donnée fiable, une plateforme robuste, des usages IA concrets et l'accompagnement des équipes.

La Direction Data & IA doit adapter son operating model pour répondre à ses enjeux majeurs

France Travail 2

La CFE-CGC Métiers de l'Emploi prend acte que Mme Béatrice Grenade a pris note de toutes les questions posées en séance et s'engage à répondre à l'ensemble des OS





Diffusion interne

RETOUR AU SOMMAIRE

Présentation du fonctionnement de la Direction Data IA

29 octobre 2026



Voici les réponses aux questions posées par la CFE-CGC Métiers de l'Emploi lors de la présentation:

Question CFE CGC:
Quel sera l'impact de la mise en place de l'Autorité nationale pour l'intelligence artificielle et le numérique de l'État (ARIANE) sur les projets data & IA de la DGA tech et les moyens données à la direction DATA/IA ?

Réponse de la Direction:
Béatrice Grenade a pris la question et nous répondra plus tard

DGA Tech

RETOUR AU SOMMAIRE

Consultation sur les travaux extérieurs de Castelreno

29 octobre 2026

MÉTIERS DE L'EMPLOI

DGA Tech

Présentation technique du projet

Cette rénovation consiste à réaliser :

- Isolation Thermique par l'Extérieure (ITE), réfection des plafonds du parking
- Changement de l'ensemble des menuiseries,
- Suppression des infiltrations,

Bénéfices attendus

- Valorisation de notre patrimoine immobilier
- Harmonisation architecturale
- Amélioration du confort thermique et du confort/bien-être des occupants
- Réduction des consommations énergétiques
- Réduction de l'empreinte carbone.

DÉMOLITION

De l'édicule en façade ouest représentant une surface de 15,7 m² au rez-de-chaussée et de 14,9 m² au premier étage (bureau 127). Cette modification structurelle entraine une réorganisation des espaces de travail : le local du gardien sera transféré dans l'actuel bureau de l'accueil, tandis que l'agent d'accueil sera réinstallé dans le nouvel espace spécifiquement aménagé à cet effet (bureau 68).

Du bureau 126 (suppression de 37,8 m²)

Ces travaux ont pour objectifs de diminuer les points de connections entre les différentes structures afin de limiter les risques d'infiltrations d'eau

CHANGEMENT DE TOUTES LES MENUISERIES

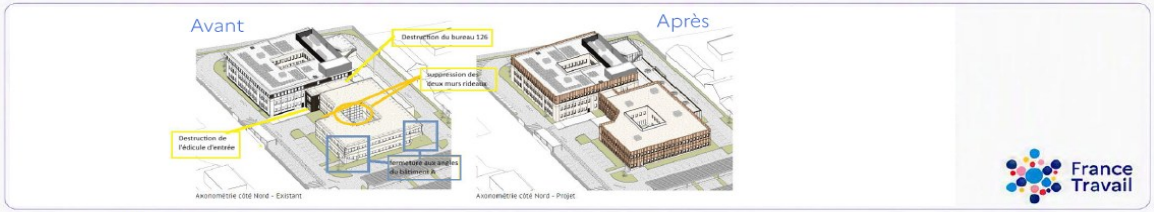
- Pour des huisseries offrant une meilleure performance énergétique
- Pour remplacer les menuiseries endommagées
- Suppression des murs rideaux
- Pour harmoniser l'architecture entre les deux bâtiments
- Les vitrages seront en cohérence avec les normes imposées par le projet STS *

CRÉATION

Aménagement des angles au RDC du bâtiment A (surfaces crées angle nord 14,1 m² et angle ouest 13,3 m²)

Création d'une ouverture dans le bureau 124 (aujourd'hui bureau aveugle)

Gain de luminosité dans l'ancienne salle de pilotage et le couloir reliant les deux bâtiments (par la suppression du bureau 126)



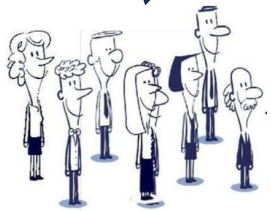
France Travail

*STS: système technologique de sureté

Projet CastelRéno

CSE DE LA DGA TECH
REUNION ORDINAIRE DU 24 SEPTEMBRE 2026

La CFE-CGC Métiers de l'Emploi a voté favorablement pour ce projet ainsi que l'ensemble des OS **(22 votes favorables)**



RETOUR AU SOMMAIRE

Information en vue d'une consultation sur le DUERP

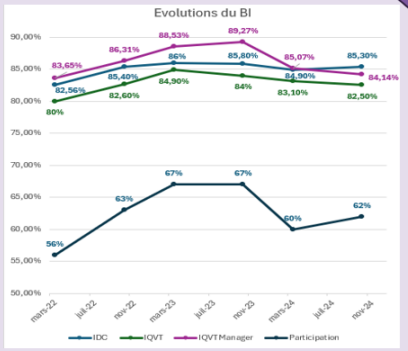
29 octobre 2026

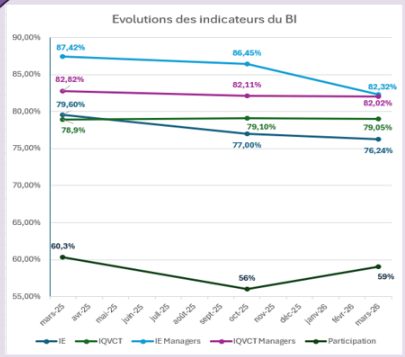
CFE CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI

DGA Tech

Evolution des indicateurs du BI

Evolution BI



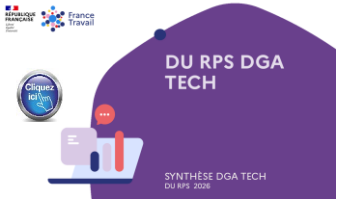


La direction rappelle la distinction entre deux niveaux d'évaluation : le volet « Risques », qui relève de procédures spécifiques, et le volet « RPS », qui s'applique à l'échelle de l'établissement.

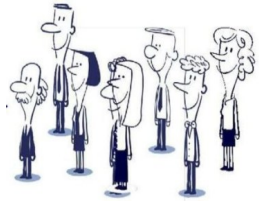
La direction rappelle son engagement de renouveler intégralement l'évaluation des RPS à la suite des évolutions organisationnelles, notamment au moyen des questionnaires BVA.

Toutefois, compte tenu des réorganisations récentes, des transferts d'activités et des mouvements d'équipes, il a été jugé préférable de reporter cette démarche afin de laisser le temps aux nouvelles organisations de se stabiliser.

Dans l'attente du lancement du prochain processus national, un travail d'actualisation des indicateurs a été réalisé, notamment à partir du baromètre interne. Selon la direction, cette mise à jour ne fait pas apparaître d'évolution significative.



La CFE-CGC Métiers de l'Emploi, membre de la commission CSSCT, regrette d'être soumis à une décision de la DG pour la prise en compte d'une évaluation des RPS et des risques liés à la mise en œuvre de l'IA inscrite dans le DUERP de la DGA tech



Diffusion interne

RETOUR AU SOMMAIRE



Questions diverses

29 octobre
2026

CFE CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI

DGA Tech

CFE CGC

Voici les réponses aux questions posées par la CFE-CGC Métiers de l'Emploi lors des questions diverses:

Volotea n'est plus disponible sous OGD, pourquoi ? Est-ce que les agents seront alors obligés de faire une avance sur frais ?
Prise de risque par l'agent, la direction affiche le fait de ne plus utiliser Volotea et ne peut agir sur cette situation

Pouvez-vous nous informer sur les modalités d'hébergement d'une société extérieure au sein de la DGA tech, notamment du GIP inclusion ?
La Direction reviendra vers nous prochainement

Quand prévoyez-vous de partager un bilan sur l'XP cloud souverain ?
Date inconnue à ce jour réponse ultérieure

Le 6/10 une animation IA a été proposée au collectif de Lyon. Quel est le retour des participants ? Quel est le plan de promotion de l'IA sur les différents sites ?
Oui prévue sur chaque site (com. À venir)

Nous demandons un point sur la 26M10 : quelles sont les réussites observées et les difficultés rencontrées ? Nous demandons un retour sur chaque mise en production platine.
Demande faite à planifier ultérieurement

Diffusion interne

RETOUR AU SOMMAIRE

Planning des visites de sites DGA Tech par la CFE-CGC Métiers de l'Emploi

CFE CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI

DGA Tech

CFE CGC

Pourquoi les visites de sites sont essentielles pour notre action syndicale ?

« Les visites de sites syndicales sont bien plus qu'un simple déplacement : elles sont un moment clé de proximité, d'écoute et de représentation auprès des agents. Elles permettent de faire vivre le lien syndical sur le terrain, là où se joue concrètement le quotidien professionnel. »

1. Le rôle du syndicat
Représenter et défendre les agents auprès de la direction. Participer aux concertations, CSE, et dialogues sociaux. Informer sur les droits, les démarches et les évolutions réglementaires. Accompagner individuellement les agents en cas de besoin (mobilité, conditions de travail, conflits, etc.).

2. Les sujets du moment
Organisation du travail / charge / télétravail. Conditions matérielles : locaux, outils, sécurité, confort. Équité dans les évolutions professionnelles et les rémunérations. Climat social, reconnaissance, qualité de vie au travail (QVT). Échanges sur les projets ou réorganisations en cours.

3. Vos retours comptent
Qu'est-ce qui fonctionne bien aujourd'hui ? Quelles difficultés rencontrez-vous au quotidien ? Quelles améliorations souhaiteriez-vous voir mises en place ? Qu'attendez-vous de votre syndicat ?

4. Les actions et engagements de la CFE-CGC
Défense d'un dialogue social constructif et équilibré. Priorité au bien-être et à la reconnaissance du travail des agents. Volonté de construire des solutions concrètes et durables avec la direction.

*« Vos retours sont essentiels pour que nous puissions mieux vous représenter et agir efficacement. N'hésitez pas à nous solliciter ou à adhérer pour renforcer notre collectif. **Ensemble, on avance plus loin**. »*

COMPTE RENDU

CR Beaurains et **CR Lesquin** 5 février 2026

CR Pessac 19 février 2026

NANTES rencontre avec les agents le 19/03/2026

MONTREUIL rencontre avec les agents le 24/03/2026

CASTELNAU LE LEZ rencontre avec les agents le 07 mai 2026

AIX EN PROVENCE rencontre avec les agents Le 02 juin 2026

LYON rencontre avec les agents Le 06 octobre 2026

ORLEANS rencontre avec les agents Le 13 octobre 2026

Schiltigheim **Le 03/11/2026**

Diffusion interne

RETOUR AU SOMMAIRE

CFE CGC
MÉTIERS DE L'EMPLOI
DGA Tech

Le dialogue fait avancer !

Notre équipe, vos élus, votre voix compte.

À vos côtés au quotidien

ÉCOUTER • AGIR • DÉFENDRE



Élus Titulaires CSE

- **Sophie BOUYSSE-DESCHAMPS** — Pessac
- **Daoud MERGHEM** — Montreuil

Vos représentants au CSE !

Élus Suppléants CSE

- **Éric LANNOY-SELLINGUES** — Aix-en-Provence
- **Yohann LAMASOU** — Pessac
- **Anne-Marie TADJINE** — Montreuil

Au plus près de vos préoccupations !

Représentants de proximité

- **Aix-en-Provence :** Christel SERVOISE
- **Montreuil :** Mohammed EL ARCHI
- **Pessac :** Yohann LAMASOU
- **Nantes :** René THAVIXAY

Une présence locale pour vous accompagner !

Nos missions au CSE

Des actions concrètes pour tous !

Commission Économique — Daoud MERGHEM, Montreuil, *Trésorier adjoint*
Anticiper, informer, défendre l'emploi

Activités Sociales et Culturelles (ASC) — Sophie BOUYSSE-DESCHAMPS, Pessac ; Éric LANNOY-SELLINGUES, Aix-en-Provence
Des actions concrètes pour votre quotidien

Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail — Éric LANNOY-SELLINGUES, Aix-en-Provence
Prévenir, améliorer, protéger

Mission Solidarité Secours — Sophie BOUYSSE-DESCHAMPS, Pessac
Être présents dans les moments difficiles

Représentant Syndical

- **Nadia Amel BOUNOUAR** — Aix-en-Provence

Vous écouter, Vous représenter !

Délégués Syndicaux

- **Grégory DANQUERQUE** — Beaurains
- **Daoud MERGHEM** — Montreuil
- **Bruno VOREUX** — Aix-en-Provence
- **Stéphane MAZARS** — Schiltigheim
- **Mohammed EL ARCHI** — Montreuil
- **Bettina DUSAUSOIT** — Beaurains

Une équipe à vos côtés !

Relais loisirs de site

Des loisirs et activités accessibles partout !

- **Aix-en-Provence** — Éric LANNOY-SELLINGUES
- **Beaurains** — Grégory DANQUERQUE
- **Montreuil** — Mohammed EL ARCHI, Daoud MERGHEM, Anne-Marie TADJINE
- **Pessac** — Sophie BOUYSSE-DESCHAMPS
- **Schiltigheim** — Stéphane MAZARS



Le dialogue fait avancer !

PLUS FORTS ENSEMBLE

CFE-CGC Métiers de l'Emploi - DGA Tech

ÉCOUTER
AGIR
DÉFENDRE

À vos côtés au quotidien !

Vous avez une question ?

Vous voulez nous rejoindre pour coconstruire notre DGA Tech de demain ?

N'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante :

syndicat.cfecgc-si@francetravail.fr

Adhérer à la CFE-CGC Métiers de l'Emploi



syndicat.cfecgc-si@francetravail.fr

Retrouvez nos informations sur www.cfecgc-metiersdelemploi.fr