CFE CGC
MÉTIERS DE L'EMPLOI
SYNDICAT DES TECHNICIENS, AGENTS DE MAÎTRISE, CADRES

CFE-CGC Métiers de l' Emploi BRETAGNE

# RÉORGANISATION DIRECTION REGIONALE BRETAGNE

## Concertation affichée, décisions déjà écrites

La Direction met en avant des groupes de travail associant managers et collaborateurs pour construire la future organisation. **Pourtant, les orientations proposées semblaient déjà largement définies avant même le début des échanges.**
Des choix à hiérarchiser plutôt qu'une véritable construction collective, des réunions organisées pendant les congés d'été, des managers chargés de porter un projet auquel certains étaient opposés, sans que leurs alertes soient réellement entendues.
Un questionnaire Forms proposé aux managers pour un état des lieux, des compétences et motivations de leurs collaborateurs : **mais à quoi servent alors les EPA ?**

Derrière les gains d'efficience annoncés, les évolutions sont pourtant bien concrètes :

- Création d'une Direction Maîtrise des risques, sûreté et sécurité
- Création d'une Direction Statistiques et Pilotage au sein du DRAO
- Rattachement de la gestion du FSE au contrôle de gestion
- Rattachement des fraudes et contrôle interne à la DPSR
- Disparition d'un poste de 3D dans le Morbihan
- Fusion ou disparition de certains services et réorganisation de leurs missions (SAFIR, Service partenariat DDO...)
- ...

## Et l'HUMAIN dans tout cela ?

Aucune information précise n'a été communiquée concernant la CSP : modalités de mobilité, rattachements hiérarchiques, évolution des activités et conditions d'exercice des missions.

**Comment parler d'accompagnement RH et de GEPP lorsque les 1ers concernés ne disposent même pas des informations nécessaires pour se projeter ?**

Les managers concernés par les fusions de services et les évolutions de fonctions, bénéficieront d'une cellule RH mise en place en décembre.

**La Direction évoque une organisation qui devra « apprendre en marchant ». Mais comment demander aux collaborateurs de s'adapter sans visibilité sur les impacts et les modalités de fonctionnement ?**

Entre revoyure avec le nouveau DR, expertise en Bretagne dans un contexte de manque cruel d'informations et un contentieux au CSEC, le calendrier et la méthode interrogent.

**Pour la CFE-CGC, les gains d'efficience ne peuvent justifier une concertation de façade ni un accompagnement RH destiné à faire accepter des décisions déjà prises.**

**Consulter les collaborateurs n'a de sens que si leurs contributions peuvent encore faire évoluer les décisions.**
**Sinon, ce n'est plus de la concertation**
**c'est une simple opération de communication**

**Vous vous retrouvez dans nos valeurs, Rejoignez-nous dès maintenant !**

Syndicat.CFE-CGC-Bretagne@francetravail.fr
www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

**La CFE-CGC représente les Techniciens, Agents de maîtrise et Cadres**
**A compter de D1, coefficient 551 ou conseiller niveau 2.2**

Techniciens, Agents de Maîtrise, Cadres, ENSEMBLE CONSTRUISONS DEMAIN